



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน โทร. ๐ ๒๕๒๑ ๖๕๕๐ ต่อ ๓๐๒

ที่ สธ ๐๙๓๕.๐๒/ ๓๓๕.๑

วันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๒

เรื่อง รายงานผลตามแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ รอบ ๕ เดือนหลัง

เรียน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพระดับเขตเมือง (ผ่านรองผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพระดับเขตเมือง)

ตามที่กรมอนามัยโดยกองการเจ้าหน้าที่ได้ถ่ายทอดตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ระดับองค์กรสู่ระดับบุคคล ตัวชี้วัดภารกิจสนับสนุน โดยสถาบันพัฒนาสุขภาพระดับเขตเมืองได้มอบหมายให้ กลุ่มงานพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน เป็นผู้รับผิดชอบหลัก (Owner) ได้แก่ ตัวชี้วัด ๒.๑ ร้อยละการรับรู้การดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) และสถาบันพัฒนาสุขภาพระดับเขตเมือง ได้แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงาน คุณธรรม ความโปร่งใส และเสริมสร้างความผูกพันของบุคลากรต่อองค์กร ตามคำสั่งที่ ๙๐/๒๕๖๑ และ สถาบันพัฒนาสุขภาพระดับเขตเมืองได้อนุมัติแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ รอบ ๕ เดือนหลัง นั้น

ในการนี้ กลุ่มงานพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน ได้ดำเนินการ จัดทำแบบรายงานผล ตามแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ รอบ ๕ เดือนหลัง ตามแบบฟอร์มที่ตัวชี้วัด ๒.๑ กำหนดเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตามที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา จะเป็นพระคุณ

กช ย

(นางสาวเกศรา โชคนำชัยศิริ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ  
หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน

(นายยงยศ หัตถพรสวรรค์)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรม)

รองผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพระดับเขตเมือง

(นายยงยศ หัตถพรสวรรค์)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรม) รักษาราชการแทน  
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพระดับเขตเมือง

แบบรายงานผลตามแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

รอบ ๕ เดือนแรก

(มกราคม ๒๕๖๒ - พฤษภาคม ๒๕๖๒)

รอบ ๕ เดือนหลัง

(มิถุนายน ๒๕๖๒ - ตุลาคม ๒๕๖๒)

หน่วยงาน.....สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง.....

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	การรายงานผลการดำเนินการ			
		ผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์ตามตัวชี้วัดโครงการ	ปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ	สถานะโครงการ/กิจกรรม
๑.มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ	๑.๑ ดำเนินงานเปิดเผยข้อมูลข่าวสารผ่านทางศูนย์ข้อมูลข่าวสารและเว็บไซต์ของสถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง	มีเปิดเผยข้อมูลข่าวสารผ่านทางศูนย์ข้อมูลข่าวสารและเว็บไซต์ของสถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง	จำนวนสถิติการเข้าใช้งานเว็บไซต์	สัญญาณอินเทอร์เน็ตขัดข้องจากการก่อสร้างรถไฟฟ้า	<input checked="" type="checkbox"/> เสร็จสิ้น <input type="checkbox"/> อยู่ระหว่างดำเนินการ <input type="checkbox"/> ยังไม่ดำเนินการ
	๑.๒ ดำเนินงานเปิดเผยข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการประกาศประกวดราคา และประกาศสอบราคา สัญญาจัดซื้อจัดจ้าง ผลสรุปผลการพิจารณาการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือน ขึ้นเว็บไซต์ของสถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง	มีเปิดเผยข้อมูลข่าวสารผ่านทางศูนย์ข้อมูลข่าวสารและเว็บไซต์ของสถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง	จำนวนสถิติการเข้าใช้งานเว็บไซต์	สัญญาณอินเทอร์เน็ตขัดข้องจากการก่อสร้างรถไฟฟ้า	<input checked="" type="checkbox"/> เสร็จสิ้น <input type="checkbox"/> อยู่ระหว่างดำเนินการ <input type="checkbox"/> ยังไม่ดำเนินการ
๒. การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร MOPH TO HEALTH และ คุณธรรมตามแผนแม่บทส่งเสริม	๒.๑ การประชุมจัดทำตัวชี้วัดบ่งชี้ระดับบุคคล ตามแผนสมรรถนะของสายงานรายบุคคล	มีการขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กร MOPH TO HEALTH และ คุณธรรมตามแผน	ร้อยละความพึงพอใจต่อการเข้าร่วมประชุม	ไม่พบ	<input checked="" type="checkbox"/> เสร็จสิ้น <input type="checkbox"/> อยู่ระหว่างดำเนินการ <input type="checkbox"/> ยังไม่ดำเนินการ

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	การรายงานผลการดำเนินการ			
		ผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์ตามตัวชี้วัดโครงการ	ปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ	สถานะโครงการ/กิจกรรม
คุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา		แม่บทส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ			
	๒.๒ ส่งเสริมหน่วยงานคุณธรรม กรมอนามัย	หน่วยงานได้รับ รางวัลประกาศ เกียรติคุณส่งเสริม หน่วยงานคุณธรรม กรมอนามัย	บุคลากรมีขวัญ กำลังใจ ภาคภูมิใจ มุ่งมั่นในการปฏิบัติ	ไม่พบ	<input checked="" type="checkbox"/> เสร็จสิ้น <input type="checkbox"/> อยู่ระหว่างดำเนินการ <input type="checkbox"/> ยังไม่ดำเนินการ
	๒.๓ การส่งเสริมและพัฒนา องค์กร คุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข	หน่วยงานได้รับ รางวัล องค์กรผ่าน เกณฑ์ ระดับ ๓ องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ กระทรวง สาธารณสุข	บุคลากรมีขวัญ กำลังใจ ภาคภูมิใจ มุ่งมั่นในการปฏิบัติ	ไม่พบ	<input checked="" type="checkbox"/> เสร็จสิ้น <input type="checkbox"/> อยู่ระหว่างดำเนินการ <input type="checkbox"/> ยังไม่ดำเนินการ
	๒.๔ การสร้างความสุขในองค์กร	บุคลากรเรียนรู้การ จัดการตนเอง หรือการจัดการกับ อารมณ์และ ความเครียด	บุคลากร จัดการกับอารมณ์ และความเครียดได้ดี	ไม่พบ	<input checked="" type="checkbox"/> เสร็จสิ้น <input type="checkbox"/> อยู่ระหว่างดำเนินการ <input type="checkbox"/> ยังไม่ดำเนินการ
๓. การส่งเสริมความ โปร่งใสในการจัดซื้อ จัดจ้าง	๓.๑ การประชุมแผนการดำเนินงานและ การเบิกจ่ายงบประมาณประจำปี	มีผลการดำเนินงาน และการเบิกจ่ายรอบ ๕ เดือนหลัง	อัตราการเบิกจ่ายได้ ตามเป้าหมาย	ไม่พบ	<input type="checkbox"/> เสร็จสิ้น <input checked="" type="checkbox"/> อยู่ระหว่างดำเนินการ <input type="checkbox"/> ยังไม่ดำเนินการ
	๓.๒ จัดทำคู่มือขั้นตอนการ ปฏิบัติงาน(Work Instruction)การจัดซื้อ จัดจ้างโดยวิธีเฉพาะเจาะจง วงเงินไม่	มีขั้นตอนการ ดำเนินงาน	มีระบบการควบคุม ภายในที่มี ประสิทธิภาพ	ไม่พบ	<input checked="" type="checkbox"/> เสร็จสิ้น <input type="checkbox"/> อยู่ระหว่างดำเนินการ <input type="checkbox"/> ยังไม่ดำเนินการ

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	การรายงานผลการดำเนินการ			
		ผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์ตามตัวชี้วัดโครงการ	ปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ	สถานะโครงการ/กิจกรรม
	๕๐๐,๐๐๐บาท ตามมาตรา ๕๖ วรรคหนึ่ง(๒)(ข)และระเบียบข้อ ๗๙ / กฎกระทรวง				
	๓.๓ การประชุมคณะทำงานติดตามประเมินผลระบบควบคุมภายในและตรวจสอบภายใน	มีการประชุมติดตามการดำเนินงาน	มีระบบการควบคุมภายในที่มีประสิทธิภาพ	ไม่พบ	<input checked="" type="checkbox"/> เสร็จสิ้น <input type="checkbox"/> อยู่ระหว่างดำเนินการ <input type="checkbox"/> ยังไม่ดำเนินการ
	๓.๔ การติดตามประเมินผลการดำเนินงานพัฒนาคุณภาพงาน ด้วยการตรวจสอบประเมินกระบวนการระหว่างกลุ่มงาน	มีผลการดำเนินงานรอบ ๕ เดือนหลัง	มีระบบการควบคุมภายในที่มีประสิทธิภาพ	ไม่พบ	<input type="checkbox"/> เสร็จสิ้น <input checked="" type="checkbox"/> อยู่ระหว่างดำเนินการ <input type="checkbox"/> ยังไม่ดำเนินการ
	๓.๕ มีการเผยแพร่แผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี	มีการเผยแพร่แผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี	จำนวนสถิติการเข้าใช้งานเว็บไซต์	สัญญาณอินเทอร์เน็ตขัดข้องจากการก่อสร้างรถไฟฟ้า	<input checked="" type="checkbox"/> เสร็จสิ้น <input type="checkbox"/> อยู่ระหว่างดำเนินการ <input type="checkbox"/> ยังไม่ดำเนินการ
๔.มาตรการป้องกันการรับสินบน	๔.๑ จัดทำนโยบายและแนวทางปฏิบัติการให้และรับของขวัญของข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชาในโอกาสต่างๆ	มีนโยบายและแนวทางปฏิบัติ	จำนวนการร้องเรียนการรับสินบน	ไม่พบ	<input checked="" type="checkbox"/> เสร็จสิ้น <input type="checkbox"/> อยู่ระหว่างดำเนินการ <input type="checkbox"/> ยังไม่ดำเนินการ
๕. มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต	๕.๑ พัฒนาช่องทางการร้องเรียนผู้ร้องเรียน	มีช่องทางหลากหลาย	จำนวนการร้องเรียนการทุจริต	ไม่พบ	<input checked="" type="checkbox"/> เสร็จสิ้น <input type="checkbox"/> อยู่ระหว่างดำเนินการ <input type="checkbox"/> ยังไม่ดำเนินการ
	๕.๒ กำหนดกระบวนการจัดการต่อข้อร้องเรียนของสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง	อยู่ระหว่างดำเนินงาน	จำนวนการร้องเรียนการทุจริต		<input type="checkbox"/> เสร็จสิ้น <input checked="" type="checkbox"/> อยู่ระหว่างดำเนินการ <input type="checkbox"/> ยังไม่ดำเนินการ

มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	การรายงานผลการดำเนินการ			
		ผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์ตามตัวชี้วัดโครงการ	ปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ	สถานะโครงการ/กิจกรรม
๖.มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม (ผลประโยชน์ทับซ้อน)	๖.๑ กำหนดมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม	มีมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม	จำนวนการร้องเรียนผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมทั้งข้อ	ไม่พบ	<input checked="" type="checkbox"/> เสร็จสิ้น <input type="checkbox"/> อยู่ระหว่างดำเนินการ <input type="checkbox"/> ยังไม่ดำเนินการ
๗.มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ	๗.๑ จัดประชุมชี้แจงหลักเกณฑ์การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน	มีการประชุมชี้แจง	จำนวนการร้องเรียนการทุจริต	ไม่พบ	<input checked="" type="checkbox"/> เสร็จสิ้น <input type="checkbox"/> อยู่ระหว่างดำเนินการ <input type="checkbox"/> ยังไม่ดำเนินการ
	๗.๒ มีการเผยแพร่รายงานการประเมินผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติราชการประจำปี	มีการเผยแพร่ทุกช่องทาง	จำนวนการร้องเรียนการใช้ดุลพินิจไม่ถูกต้อง	ไม่พบ	<input checked="" type="checkbox"/> เสร็จสิ้น <input type="checkbox"/> อยู่ระหว่างดำเนินการ <input type="checkbox"/> ยังไม่ดำเนินการ
	๗.๓ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาความดี ความชอบ เพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ,เลื่อนขั้นค่าจ้างประจำ ลูกจ้างประจำ,เลื่อนค่าตอบแทนประจำปี พนักงานราชการ และกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานกระทรวงสาธารณสุข	มีการสื่อสารและแต่งตั้งผู้รับผิดชอบ	จำนวนการร้องเรียนการทุจริต	ไม่พบ	<input type="checkbox"/> เสร็จสิ้น <input checked="" type="checkbox"/> อยู่ระหว่างดำเนินการ <input type="checkbox"/> ยังไม่ดำเนินการ

ผู้รายงาน ชื่อ นางสาวเกศรา โชคนำชัยสิริ ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ โทร ๐๒-๒๕๑๖๕๕๐-๒ ต่อ ๓๐๒ E-mail: ketsara.c@anamai.mail.go.th