



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน โทร. ๐ ๒๕๒๑ ๖๕๕๐ ต่อ ๓๐๓

ที่ สธ ๐๙๓๕.๐๒/๒๕๑.๑

วันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๒

เรื่อง การติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการเสริมสร้างความผูกพันของบุคลากร

เรียน หัวหน้ากลุ่มงาน

ตามที่กรมอนามัยโดยกองการเจ้าหน้าที่ได้ถ่ายทอดตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการ ระดับองค์กรสู่ระดับบุคคล ตัวชี้วัดภารกิจสนับสนุน โดยสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมืองได้มอบหมายให้กลุ่มงานพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน เป็นผู้รับผิดชอบหลัก (Owner) ได้แก่ ตัวชี้วัด ๒.๒ ร้อยละความผูกพันของบุคลากรต่อองค์กร และสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง ได้แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรม ความโปร่งใส และเสริมสร้างความผูกพันของบุคลากรต่อองค์กร ตามคำสั่งที่ ๙๐/๒๕๖๑ ให้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการเสริมสร้างความผูกพันบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ ซึ่งกำหนดมาตรการสำคัญในการเสริมสร้างความผูกพัน จำนวน ๔ มาตรการ ได้แก่

๑. การพัฒนาสัมพันธภาพบุคลากร สู่ความยั่งยืนขององค์กร

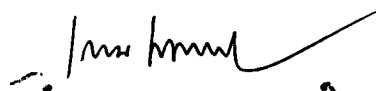
๒. สร้างคุณค่ามาตรฐานในการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓. รวมพลังสร้างสัมพันธ์สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง

๔. การสื่อสารความเข้าใจ สร้างขวัญและกำลังใจให้บุคลากร เข้าร่วมกิจกรรมสัมพันธ์ และได้มอบหมายผู้รับผิดชอบแต่ละกลุ่มงานดำเนินงานขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการเสริมสร้างความผูกพันบุคลากรให้มีประสิทธิภาพ ซึ่งสามารถดาวน์โหลดเอกสารได้ที่ Link <https://qr.go.page.link/L&ihG> นั้น

ในการนี้ สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง ขอให้ท่านรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการเสริมสร้างความผูกพันบุคลากร ตามแบบฟอร์มที่แนบมาพร้อมนี้ และส่งไปยังกลุ่มงานพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน ภายในวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๒ ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ hrdsince๒๐๑๗@gmail.com

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาและแจ้งผู้เกี่ยวข้องดำเนินการต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ


(นายเกษม เวชสุทธานนท์)

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง