

สรุปการประชุมคณะกรรมการบริหารสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง

ครั้งที่ ๕ / ๒๕๖๒

วันศุกร์ ที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๒

ณ ห้องประชุม ไพลิน สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง

ผู้เข้าประชุม

๑. นายแพทย์เกษม เวชสุทธานนท์ ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง
๒. นางสาวกานดา สี่ มาลีวงษ์ ที่ปรึกษาสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง
๓. นายแพทย์ยงยศ หัตถพรสวรรค์ รองผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง
๔. นางสาวเกศรา โชนาชัยสิริ หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน
๕. นางสาวสุพิชชา วงศ์จันทร์ หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาวิจัยและนวัตกรรม
๖. นางกนกลักษณ์ ดอนดง หัวหน้ากลุ่มงานสารบรรณ อาคารสถานที่และยานพาหนะ
๗. นางชนภา ศรีหาล้า หัวหน้ากลุ่มงานบริหารการเงินและบัญชี
๘. นางสาวเอี่ยมพร มวลศิริ หัวหน้ากลุ่มงานบริหารพัสดุ
๙. นางศิริพรรณ บุตรศรี หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาสุขภาพสตรี เด็กปฐมวัยและครอบครัว
๑๐. นางณิชนันท์ ไพโรวิจารณ์ ปฏิบัติราชการแทนหัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาสุขภาพวัยเรียน วัยรุ่น และสถานศึกษา
๑๑. นางดวงหทัย เกตุทอง หัวหน้ากลุ่มงานคลินิกพัฒนารูปแบบและนวัตกรรมบริการสุขภาพสตรี
๑๒. นางดวงประทีป ไตรสุรัตน์ หัวหน้ากลุ่มงานคลินิกพัฒนารูปแบบและนวัตกรรมบริการเด็กปฐมวัย
๑๓. นางมณฑาทิพย์ เหตานุรักษ์ หัวหน้ากลุ่มงานคลินิกพัฒนารูปแบบและนวัตกรรมบริการสุขภาพเด็กดี
๑๔. นางภัทราภรณ์ เอมย่านยาว ปฏิบัติราชการแทนหัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาสุขภาพวัยทำงานและสถานที่ทำงาน
๑๕. นางนิพล ชยุพงศ์ ปฏิบัติราชการแทนหัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาสุขภาพผู้สูงอายุ
๑๖. นางพิกุล ศรีบุตรดี หัวหน้ากลุ่มงานคลินิกพัฒนารูปแบบและนวัตกรรมบริการสุขภาพ
๑๗. นางฐิฎา ไกรวัฒน์พงศ์ หัวหน้ากลุ่มงานศูนย์อุทธรณ์คุ้มครองสิทธิ
๑๘. นางสาวศิริพร ดวงสวัสดิ์ หัวหน้ากลุ่มงานอนามัยสิ่งแวดล้อม
๑๙. นางสุภัทรา อนันตนาถรัตน์ หัวหน้ากลุ่มงานเภสัชกรรมชุมชน
๒๐. นางณัชชา หิริโอตปปะ หัวหน้ากลุ่มงานคลินิกห้องปฏิบัติการเวชศาสตร์ชั้นสูง
๒๑. นางสาวจันทิมา เมฆลอย หัวหน้ากลุ่มงานสาธิตแพทย์แผนไทยและแพทย์ทางเลือก
๒๒. นางสุมารีย์ เอกบุศย์ หัวหน้ากลุ่มงานเทคนิคบริการ
๒๓. นางเตือนใจ ชีวาเกียรติยั้งยง หัวหน้ากลุ่มงานบริหารนโยบายยุทธศาสตร์และประเมินผล
๒๔. นางสาวนงนุช เดชอุปการ พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ

เปิดประชุม เวลา ๐๙.๐๐ น

ระเบียบวาระที่ ๑ การสื่อสารเพื่อการแลกเปลี่ยนเรียนรู้

๑.๑ การประชุมกรมอนามัย วันที่ ๗/๒๕๖๒ วันพุธที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๒ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๔.๐๐ น. ณ ห้องประชุมกำธร สุวรรณกิจ กรมอนามัย

โดย ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพระดับเขตเมือง

๑. ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ ผลการเบิกจ่ายงบประมาณของสถาบันพัฒนาสุขภาพระดับเขตเมืองภาพรวม ข้อมูล ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒ ร้อยละ ๕๙.๑๑ (งบดำเนินงานร้อยละ ๖๑.๔๒ งบลงทุนร้อยละ ๕๒.๖๙ งบรายจ่ายอื่นยังไม่มีการเบิกจ่าย) โดยผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพระดับเขตเมืองได้เร่งรัดให้เบิกจ่ายในส่วนของงบลงทุน

๒. แนวทางการตรวจสอบและประเมินผล ภาคราชการ ของ คตป. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยกลุ่มตรวจสอบภายใน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพระดับเขตเมืองได้แจ้งเกี่ยวกับกลุ่มตรวจสอบภายในจะเข้ามาตรวจสอบภายในเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๒

๓. ความก้าวหน้าการสำรวจความรอบรู้ด้านสุขภาพของศูนย์อนามัยและสถาบันพัฒนาสุขภาพระดับเขตเมือง โดยผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพระดับเขตเมืองได้แจ้งในส่วนของสถาบันพัฒนาสุขภาพระดับเขตเมืองจะลงเก็บข้อมูลในเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๒

๑.๒ การมอบหมายหน้าที่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ สถาบันพัฒนาสุขภาพระดับเขตเมือง ตามคำสั่งที่ ๑๖/๒๕๖๒ และ ตามคำสั่งที่ ๒๒/๒๕๖๒ (เพิ่มเติม)

โดยกลุ่มงานพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน

ทางกลุ่มงานพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน ได้จัดทำคำสั่งการมอบหมายหน้าที่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่สถาบันพัฒนาสุขภาพระดับเขตเมือง ตามคำสั่งที่ ๑๖/๒๕๖๒ และจัดทำคำสั่งที่ ๒๒/๒๕๖๒ (เพิ่มเติม) โดยนำขึ้นเว็บไซต์ของสถาบันพัฒนาสุขภาพระดับเขตเมือง

๑.๓. ข้าราชการและเจ้าหน้าที่สถาบันพัฒนาสุขภาพระดับเขตเมืองมาปฏิบัติงานเดือนเมษายน ๒๕๖๑

โดยกลุ่มงานพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน

ทางสถาบันพัฒนาสุขภาพระดับเขตเมือง ได้มีการรับข้าราชการและเจ้าหน้าที่ และโอนย้ายข้าราชการ โดยรายนามดังต่อไปนี้

๑. นางสาวฉวีฉาย ประภาพลิ่ง ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ
๒. นางสาวโยธกา แก้วคำ ตำแหน่ง นักวิเคราะห์แผนและนโยบายปฏิบัติการ ปฏิบัติงานกลุ่มงานบริหารนโยบายยุทธศาสตร์และประเมินผล
๓. นางสาวกัญญา ฉลาดเลิศ ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ ปฏิบัติงานกลุ่มงานอนามัยสิ่งแวดล้อม
๔. นางสาวกชฉัตร นาครัตน์ ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ
๕. นางสาววรรณวิไล ไวยนีย์ ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ ปฏิบัติงานกลุ่มงานวิจัยและนวัตกรรม
๖. นายธนพงศ์ กุละพัฒน์ ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ ปฏิบัติงานกลุ่มงานพัฒนาสุขภาพผู้สูงอายุ

๗. นางสาวณัฐนันท์ แชมเพชร ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
ปฏิบัติงานกลุ่มงานคลินิกพัฒนารูปแบบและนวัตกรรมบริการสุขภาพ
๘. นายณพงษ์ เอียดพิทักษ์ ตำแหน่ง ผู้ช่วยทันตแพทย์
ปฏิบัติงานกลุ่มงานทันตสาธารณสุข

๑.๔ แนวทางการจัดการข้อร้องเรียนและข้อชมเชย สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง โดยกลุ่มงานพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน

จากผลสรุปข้อร้องเรียนของสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมืองพบข้อร้องเรียนในเดือนมกราคม-กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ เรื่องการบริการและได้ดำเนินการแก้ไขเรียบร้อยแล้ว และในส่วนการชมเชยเจ้าหน้าที่สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมืองทางกลุ่มงานพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคนจะทำบอร์ดเพื่อชมเชย ในส่วนของการรับข้อร้องเรียนทางสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมืองได้จัดทำกล่องรับฟังความคิดเห็น โดยมีแบบฟอร์มบันทึกเหตุการณ์ในวันที่รับเรื่องร้องเรียน และชื่อนาม-สกุล ของผู้ที่ร้องเรียน เพื่อให้สามารถนำไปปรับปรุงแก้ไขอย่างรวดเร็ว กรณีมีเรื่องร้องเรียนในหน่วยบริหารที่หัวหน้างานไม่อยู่ให้มีผู้ปฏิบัติราชการแทนโดยต้องเขียนเล่าเหตุการณ์ร้องเรียนในวันนั้น ส่งรายงานภายใน ๗ วันนับจากวันที่เกิดเหตุการณ์ เพื่อส่งข้อมูลให้สำนักเลขาธิการกรมอนามัยลำดับต่อไป และในกรณีที่ผู้รับบริการโทรมาสอบถามข้อมูลบริการของสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมืองนอกเวลาราชการให้นายแพทย์ยงยศ หัตถพรสวรรค์ รองผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง เป็นผู้ตอบข้อมูลการบริหารให้กับผู้รับบริการ และทางกลุ่มงานพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน จะทำหนังสือแจ้งเบอร์โทรของสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมืองในลำดับต่อไป

๑.๕ หลักเกณฑ์การพิจารณารับรองสัดส่วนปริมาณงานที่ทำเกินกว่าค่าประกันขั้นต่ำการ ปฏิบัติราชการของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง สำหรับ เบิกจ่ายค่าตอบแทน P๔P ระหว่างเดือนธันวาคม ๒๕๖๑ – กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ โดยกลุ่มงานพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน

ในการเบิกจ่าย p๔p รายการนี้จะจ่ายในสิ้นเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๒ จำนวนรวม ๖๑๗,๕๗๕ บาท สำหรับในเดือน มีนาคม และเมษายน ให้แต่ละกลุ่มงานส่งเอกสารเดินทางไปราชการ หลังจากไปราชการให้ส่งเบิกภายใน ๗ วัน กรณีที่ยืมเงินไปให้ส่งล้างหนี้เงินยืมภายใน ๑๕ วันนับจากยืมเงินไปราชการ ส่วนในเดือนกันยายน ๒๕๖๒ ให้หัวหน้าแต่ละกลุ่มงานตรวจสอบการเข้าปฏิบัติงานของกลุ่มงานตนเองและส่งเอกสารภายในวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๒

๑.๖ ผลการดำเนินงาน เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ – เดือนเมษายน ๒๕๖๒ โดย กลุ่มงานศูนย์ส่งเสริมสวัสดิการเลี้ยงดูคนแม่และบริการเด็กปฐมวัย

สรุปผลการดำเนินงานศูนย์ส่งเสริมสวัสดิการเลี้ยงดูคนแม่และบริการเด็กปฐมวัยเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๒ มีจำนวนเด็กทั้งหมด ๒๘ คน มีเด็กสงสัยพัฒนาล่าช้าจำนวน ๑๐ คน และเด็กที่มีพฤติกรรมอยู่ไม่นิ่งจำนวน ๕ คน โดยทางกลุ่มงานก็ได้มีการจัดกิจกรรมส่งเสริมพัฒนาการเด็ก เช่น กิจกรรมสืบสานประเพณีไทยรดน้ำขอพรในเดือนเมษายน การปลูกฝังการปลูกผักเองที่บ้าน

๑.๗ กติกาและเงื่อนไขในการส่งผลงานประกวดนวัตกรรม G&C

โดย กลุ่มงานอนามัยสิ่งแวดล้อม

กลุ่มงานอนามัยสิ่งแวดล้อมได้แจ้งว่า กรมอนามัยจัดประกวด นวัตกรรม GREEN & CLEAN Hospital เพื่อส่งเสริม ให้บุคลากรของโรงพยาบาลสร้างสรรค์นวัตกรรมที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม และเพื่อเป็นการเพิ่มขีดความสามารถของ โรงพยาบาล GREEN& CLEAN Hospital สู่ระดับดีมากด้วยการพัฒนานวัตกรรมตลอดจนเป็นแบบอย่างที่ดีด้านการพัฒนา และบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อมอย่างมีประสิทธิภาพ เกณฑ์การคัดเลือกนวัตกรรม GREEN & CLEAN Hospital ระดับประเทศ ประกอบด้วย

๑. ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์	๓๐%
๒. คุณค่าของผลงาน	๔๐%
๓. ผลลัพธ์ของการนำนวัตกรรมไปใช้	๓๐%

กติกาและเงื่อนไขในการส่งผลงาน

๑. เป็นโรงพยาบาลสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ระดับโรงพยาบาลชุมชนขึ้นไป
๒. ส่งผลงานนวัตกรรมเข้าร่วมได้มากกว่า ๑ ผลงาน
๓. ผลงานที่ส่งเข้าร่วมประกวดทั้งหมดต้องไม่เคยได้รับรางวัลใด ๆ มาก่อนในระดับเขต และระดับประเทศจากการประกวด GREEN & CLEAN hospital ครั้งที่ ๑ และเป็นผลงานที่ต้องพัฒนาขึ้นเอง ไม่ใช่ผลงานที่เกิดจากการจัดจ้างที่ปรึกษาภายนอก
๔. ผู้ส่งผลงานเข้าประกวดเป็นผู้รับผิดชอบต่อลิขสิทธิ์ของข้อมูล ได้แก่ เนื้อหา ภาพ เสียง คลิป วิดีโอ ซอฟต์แวร์ หรืออื่นใดที่ใช้ในการผลิตผลงาน โดยต้องไม่ละเมิดกฎหมายว่าด้วยลิขสิทธิ์ ทั้งสิ้นในกรณีที่มีการละเมิดลิขสิทธิ์ หากมีการตรวจสอบพบภายหลัง จะถือเป็นโมฆะและถูกเรียกรางวัลคืน
๕. โรงพยาบาลที่ส่งเอกสารและคลิปวิดีโอเข้าประกวดต้องยินยอมให้ผู้จัดโครงการนำผลงานออกเผยแพร่หรือใช้ประโยชน์ อื่น ๆ ในกิจกรรมต่าง ๆ ของโครงการ
๖. ผลการตัดสินของคณะกรรมการถือเป็นที่สุด

มติที่ประชุม : รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ การสื่อสารเพื่อการแก้ไขปัญหา

- ๒.๑ การรับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารสถาบันพัฒนาสุขภาพระดับเขตเมือง วันอังคารที่ ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๑ ณ ห้องประชุมไพลิน ชั้น ๓ โดย กลุ่มงานบริหารนโยบายยุทธศาสตร์และประเมินผล

มติที่ประชุม : รับทราบ /ไม่มีการแก้ไข

- ๒.๒ รายงานตัวชี้วัดพัฒนาคุณภาพการบริการ สถาบันพัฒนาสุขภาพระดับเขตเมือง ประจำเดือน มีนาคม ๒๕๖๑

โดย นายแพทย์ยงยศ หัตถพรสวรรค์

ในเดือนมีนาคม ๒๕๖๒ ยังมีผู้รับบริการมีจำนวนลดลงทุกหน่วยบริการอย่างต่อเนื่อง ในส่วนของกลุ่มงานคลินิกพัฒนารูปแบบและนวัตกรรม ได้มีการออกหน่วยนอกพื้นที่โดยการ

ตรวจสุขภาพประจำปีของเจ้าหน้าที่กรมอนามัย โดยผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพแห่งชาติ ได้เสนอแนะให้ประชาสัมพันธ์ในเรื่องของการนวดแผนไทย และประชาสัมพันธ์ในการทำกายภาพจากนักกายภาพโดยตรง และการฝังเข็มเพื่อการรักษา และการรักษาด้วยการอบสมุนไพร เพื่อกระตุ้นการมาใช้บริการให้มากขึ้น และในส่วนของกลุ่มงานคลินิกต่างๆ ให้นำไปพิจารณาในเรื่องของจำนวนผู้รับบริการที่ลดลงให้ประชาสัมพันธ์และออกหน่วยเชิงรุก เข้าถึงผู้รับบริการให้มากขึ้น

๒.๓ รายงานผลการใช้งบดำเนินงาน

โดย กลุ่มงานบริหารนโยบายยุทธศาสตร์และประเมินผล

ผลการเบิกจ่ายของสถาบันพัฒนาสุขภาพแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๒ เบิกจ่ายภาพรวมได้ร้อยละ ๖๖.๓๓ ซึ่งเกินเป้าหมายที่กรมอนามัยกำหนดคือร้อยละ ๖๕ ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพแห่งชาติได้เสนอแนะให้แต่ละกลุ่มงานเร่งรัดการเบิกจ่าย เมื่อวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ได้ร้อยละ ๙๘ และให้ทำแผนคืนเงินโครงการโดยส่งรายละเอียดทาง Admin ของกลุ่มงานภายในวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒ เพื่อนำงบประมาณไปบริหารจัดการในส่วนอื่น และแผนบุคลากรภาครัฐ (พตส.) ให้คืนงบประมาณให้กรมอนามัยจำนวนเงิน ๔๓๓,๒๘๘ บาท และมอบหมายให้กลุ่มงานพัฒนาและขับเคลื่อนกำลังคนจัดทำโครงการเกี่ยวกับ Health literacy โดยใช้เงินงบประมาณ และให้กลุ่มงานบริหารนโยบายยุทธศาสตร์และประเมินผล จัดทำโครงการเพื่อจัดทำแผนประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ เพื่อประสานแผนงานกับเครือข่ายในเขตกรุงเทพฯ เพื่อทำแผนงานร่วมกันในปีงบประมาณ ๒๕๖๓

๒.๔ รายงานผลการใช้งบลงทุน

โดย กลุ่มงานบริหารงานพัสดุ

ในส่วนของการเบิกจ่ายเครื่องเอกซเรย์ฟันคาดว่าน่าจะเบิกจ่ายให้แล้วเสร็จภายในเดือน พฤษภาคม ๒๕๖๒

๒.๕ รายงานผลการใช้เงินบำรุง

โดย กลุ่มงานบริหารงานการเงินและบัญชี

สถานะเงินบำรุง ณ สิ้นเดือนเมษายน ๒๕๖๒ รายรับจำนวน ๓,๐๔๒,๐๑๒.๐๗ บาท และการเบิกจ่ายเป็นจำนวน ๑,๑๒๗,๕๖๗.๓๘ บาท รวมงบประมาณคงเหลือ ๓๐,๙๗๑,๑๗๒.๔๑ บาท

๒.๖ การประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “การติดตามและประเมินผลการดำเนินงานกรมอนามัย รอบ ๖ เดือน” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ระหว่างวันที่ ๒๕ - ๒๖ เมษายน ๒๕๖๒ โรงแรมไพน์เฮิร์สท กอล์ฟ แอนด์ คันทรี คลับ จังหวัดปทุมธานี

โดย กลุ่มงานบริหารนโยบายยุทธศาสตร์และประเมินผล

จากการประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “การติดตามและประเมินผลการดำเนินงานกรมอนามัย รอบ ๖ เดือน” ซึ่งแต่ละ Cluster ได้รับทราบกิจกรรมสำคัญภายใต้โครงการรอบ ๖ เดือน และให้แต่ละหน่วยงานปรับกิจกรรมเพื่อให้สอดคล้องกับกิจกรรมสำคัญของกรมเพื่อตอบสนองยุทธศาสตร์ชาติโดยเป็นกิจกรรมที่อยู่ในช่วงเดือนเมษายน -กันยายน ๒๕๖๒

๒.๗ การดำเนินงานการพัฒนาาระบบเฝ้าระวังและตอบโต้ความเสี่ยงเพื่อสร้างความรอบรู้ด้านสุขภาพ (RRHL) โดย กลุ่มงานบริหารนโยบายยุทธศาสตร์และประเมินผล

การดำเนินการเพื่อพัฒนาระบบเฝ้าระวังและตอบโต้ความเสี่ยงเพื่อเพิ่มความรอบรู้ด้านสุขภาพ กระทรวงสาธารณสุข ได้มอบหมายให้กรมอนามัย เป็นแกนในการดำเนินงาน ได้ดำเนินการประชุม และมีข้อสรุปเป้าหมายของเครือข่ายเพื่อครอบคลุมและยั่งยืนทั้งภาครัฐและเอกชน ประกอบด้วย นักสื่อสารความรอบรู้ ระดับเขต ๑๓ คน ระดับจังหวัด ๗๗ คน ระดับอำเภอ (สนับสนุน พขอ.) จำนวน ๘๘๕ คน และอาสาสมัครสื่อสารความรอบรู้ ระดับตำบล (อสม./ปชช.) จำนวน ๙,๒๒๕ คน โดยจะมีการพัฒนาระบบเฝ้าระวังและตอบโต้ความเสี่ยงเพิ่มความรอบรู้สุขภาพด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล AI ,Chatbot ,social media ในส่วนของกรมอนามัยได้มอบให้ทั้ง ๑๓ ศูนย์เขต ดำเนินการให้ประชาชนเข้าถึงข้อมูล เผยแพร่ข้อมูลความรู้ สำหรับสถาบันพัฒนาสุขภาพระดับเขตเมือง ท่านผู้อำนวยการฯ ให้แต่งตั้งคณะทำงานขึ้นเพื่อดำเนินงานต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องอื่น

-

ปิดการประชุม เวลา ๑๒.๐๐ น.

ผู้จัดรายงานการประชุม : นางสาวนงนุช เดชอุปกการ
พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ
กลุ่มงานบริหารนโยบายยุทธศาสตร์และประเมินผล

ผู้ตรวจรายงานการประชุม: นางเตือนใจ ชีวาเกียรติยิ่งยง
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารนโยบายยุทธศาสตร์และประเมินผล