

สรุปรายงานการประชุมการจัดการทำแผนการดำเนินงานรอบที่ ๑ ของสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ระหว่างวันที่ ๑๖-๑๗ กันยายน ๒๕๖๒

ณ ห้องประชุมทัพบก ชั้น ๒ สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายแพทย์เกษม เวชสุทธานนท์
๒. นางสาวกานดาวิสี มาลีวงษ์
๓. นายแพทย์ยงยศ หัตถพรสวรรค์
๔. นางสาวเกศรา โชคนำชัยสิริ
๕. นางวิชดา คุ่มยิ้ม
๖. นางสาวชญาณิชฐ์ สมเจริญ
๗. นางสาวอัจฉรา โพชะโน
๘. นางสาววรรณทกาล จันทร์เฮง
๙. นายเทพวงศ์ วงศ์เชื่อนแก้ว
๑๐. นายกันตินันท์ ภูทอง
๑๑. ดร.สุพิชชา วงศ์จันทร์
๑๒. นางชุลีกร ลิ่งไรสง
๑๓. นางสาวกชนันท์ นาครรัตน์
๑๔. นางชนภา ศรีหล้า
๑๕. นางอุทัย อึ้งทอง
๑๖. นางสาวมธุรส สระทองคำ
๑๗. นางสาวเอื้อมพร มวลศิริ
๑๘. นางสาวสุภา ปุญญาคม
๑๙. นางศิริพรรณ บุตรศรี
๒๐. นางจันทิรา นันทมงคลชัย
๒๑. รตอ.หญิงไปรมา นาคนิยม
๒๒. นางสาววรรณิการ์ เจริญจิตร
๒๓. นางสาวราตรี ชายทอง
๒๔. นางสาวลักษมี มณีวงษ์
๒๕. นางวิไล รัตนพงษ์
๒๖. นางณิชนันท์ ไพโรวิจารณ์
๒๗. นางศรีสุดา สว่างสาตี
๒๘. นางสาวจุไรรัตน์ ทนเสถียร

- ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง
ที่ปรึกษาสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง
รองผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ
พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ
พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ
นักวิชาการคอมพิวเตอร์
นักทรัพยากรบุคคล
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน
เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส
เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน
พนักงานพัสดุ ส๓
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ
นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

๒๙. นางพจนา...

๒๙. นางพจนา พลรังสิต
๓๐. นางสาววีรฉัตร จรัสฉิมพลีกุล
๓๑. นางสาวสุกัญญา เขตอนันต์
๓๒. นางสาวจุฬาลักษณ์ สาและ
๓๓. นางดวงหทัย เกตุทอง
๓๔. นางฉันทนา อ่อนสมจิตรี
๓๕. นางมณฑาทิพย์ เหตานุรักษ์
๓๖. นางกนกวรรณ กันยาสาย
๓๗. นางดวงประทีป ไตรสุรัตน์
๓๘. นางชนัญญา รัตน์ยงค์
๓๙. นางจารินี ยศปัญญา
๔๐. นางภัทราภรณ์ เอมย่านยาว
๔๑. นางอรอุมา ไชยดำ
๔๒. พันจ่าเอกสามารถ อัครอุโฆษ
๔๓. นางสาวฐิตาภา ไปใกล้
๔๔. ทพญ.เยาวเรศ วงศาสุลักษณ์
๔๕. นางสาวพัชรา อาจอินทร์
๔๖. นายธนพงศ์ กุละพัฒน์
๔๗. นางพิกุล ศรีบุตรดี
๔๘. นางฐิฎา ไกรวัฒนพงศ์
๔๙. นางสาวพรพรรณ ทองผดุงโรจน์
๕๐. นางสาวกฤษฏี แสนดา
๕๑. นางสาวศิริทร ดวงสวัสดิ์
๕๒. นางสาวทิพย์วัลย์ ปราบคะเซ็น
๕๓. นางสาวภาวิณี แสนสำราญ
๕๔. นางสาวเมธวดี นามจรัสเรืองศรี
๕๕. นางสาวกฤษณิศา ฉลาดเลิศ
๕๖. ทพ.สิทธิเดช สุขแสง
๕๗. ทพญ.จิราพร ไพศาลสินสุข
๕๘. นางสุภัทรา อนันตนาถรัตน์
๕๙. นางสาวพัชรินทร์ ศรีประทักษ์
๖๐. นางณัชชา ทิริโอตป์ปะ
๖๑. นางสาวจันทิมา เมฆลอย
๖๒. นายมนตรี รวยพร

- นักสังคมสงเคราะห์ชำนาญการ
- พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
- พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ
- นักวิชาการสาธารณสุข
- พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
- พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
- พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
- พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
- พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ
- นักโภชนาการชำนาญการพิเศษ
- พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
- พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
- นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
- พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ
- ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ
- พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
- นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
- พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
- นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
- นิติกร
- นักวิชาการสาธารณสุข
- นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
- นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
- นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
- นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
- นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ
- ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ
- ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ
- เภสัชกรชำนาญการพิเศษ
- เภสัชกรชำนาญการ
- นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการพิเศษ
- แพทย์แผนไทย
- พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

๖๓. นางเตือนใจ...

- | | |
|----------------------------------|------------------------------------|
| ๖๓. นางเตือนใจ ชีวาเกียรติยิ่งยง | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ |
| ๖๔. นางนฤมล กระแสร์ | เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน |
| ๖๕. นางสาวนงนุช เดชอุปการ | พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ |
| ๖๖. นางสาวโยธกา แก้วคำ | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ |
| ๖๗. นางปณิดา ศรีบุญธรรม | พนักงานธุรการ ส๓ |
| ๖๘. นางกนกลักษณ์ ดอนตง | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน |
| ๖๙. นางพัชรี รื่นเรือง | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ |

เริ่มประชุม เวลา ๐๙.๐๐ น.

วันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๒

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง มอบนโยบายและแนวทางการดำเนินงานแนวทางการใช้งบประมาณ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

ทุกกลุ่มงานเขียน road map การดำเนินงานที่จะขับเคลื่อน และ สสม. จะลงพื้นที่เขตเมืองในต่างจังหวัด โดยการพัฒนา model ที่ใช้กับ กทม. ต่อยอดและขยายไปยังพื้นที่ต่างๆ ให้เกิดความต่อเนื่องและในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ แต่ละ cluster ต้องมีการวิจัยและนวัตกรรม โดยการมีหลักสูตรอบรมที่ได้มาตรฐาน และไม่ซ้ำกับที่ได้ทำไปแล้ว แต่เป็นการต่อยอดหรือพัฒนาเพิ่มขึ้น โดยครึ่งปีงบประมาณแรกจะพัฒนาต่อยอด และครึ่งปีงบประมาณหลังเน้นการอบรมหลักสูตร ส่วนการใช้งบประมาณให้ประมาณการตามงบประมาณปีที่ผ่านมา หากขาดเหลือใช้งบประมาณจากเงินบำรุง หรือบที่ได้จากหน่วยงานภายนอก

Cluster แม่และเด็ก

การดำเนินงานของ cluster แม่และเด็ก ตาม road map ระยะ ๕ ปี มีกิจกรรมสำคัญ ๗ เรื่อง ครึ่งปีแรกพัฒนาการดำเนินงาน และครึ่งปีหลังทำ training center บูรณาการกับ คลินิก ANC และคลินิก well child โดยเก็บค่าลงทะเบียน ๓,๕๐๐ บาท ได้กำไรประมาณ ๑๐๐,๐๐๐ บาท และลงพื้นที่ไปยังภูเก็ต ในการดำเนินงาน Health City

จากการวิเคราะห์การดำเนินงานที่ผ่านมายังพบอุปสรรค เช่น ปัญหาเกี่ยวกับการเข้าถึงมาตรฐานศูนย์เด็กเล็ก การคัดกรองเด็ก ๐-๕ ปี ได้ร้อยละ ๕๐ และจะขยายต่อเนื่อง แต่ยังไม่ทราบข้อมูลทั้งหมด ยังไม่มีเครือข่ายระบบข้อมูลที่เชื่อมโยงของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

Swot Analysis จุดแข็ง คือ บทบาทพันธกิจชัดเจน ได้รับความเชื่อถือ มีความมุ่งมั่นร่วมแรงร่วมใจ จุดอ่อน คือ ระบบข้อมูลงบประมาณ การบริหารเชิงการตลาด โอกาส คือ มีนโยบายมหัศจรรย์ ๑,๐๐๐/๒,๕๐๐ วันแรกของชีวิต ความตื่นตัวกระแสสังคม ภาควิชาเครือข่าย Non Health เข้าร่วมการดำเนินงาน อุปสรรค คือ แผนการดำเนินงานไม่สอดคล้องกับภาควิชาเครือข่าย เช่น การไม่ใช้สมุดสีชมพู และสมุด DSPM ระบบเอกสารราชการล่าช้า

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จะดำเนินโครงการภาควิชาเครือข่ายร่วมใจบูรณาการไร้รอยต่อถักทอ นโยบายมหัศจรรย์ ๒,๕๐๐ วันแรกของชีวิตเพื่อส่งเสริมการเติบโตและการเกิดคุณภาพ

กิจกรรมสำคัญ...

กิจกรรมสำคัญ

๑. ขยายเครือข่ายคลินิกชุมชนอบอุ่นรอบรัฐสุขภาพ HLO ให้ครบ ๖ โซนใน กทม. และพัฒนาระบบเฝ้าระวัง

๒. พัฒนารูปแบบส่งเสริมสุขภาพแม่และเด็กบูรณาการงานไร้รอยต่อ เชื่อมโยงเครือข่าย Health และ Non Health ในเขตลาดกระบัง ครึ่งปีแรกจะพัฒนาระบบโดยใช้งบประมาณ จาก สปสช. และสวรส. ประมาณ ๘๐,๐๐๐ บาท ในการขับเคลื่อนพื้นที่ ส่วนงบประมาณของกิจกรรมแต่ละชุมชนใช้งบประมาณของ พชช. โดยทำงานร่วมกับ กทม.

๓. ขับเคลื่อน พ.ร.บ. นมผง ใช้งบประมาณ ๔๐,๐๐๐ บาท ในการประชุมกับสำนักอนามัยและฝ่ายกฎหมายของ กทม.

๔. รมรณรงค์คัดกรองพัฒนาการเด็ก จัด kick off สร้างกระแส และเยี่ยมเสริมพลัง ประมาณ ๑๘๐,๐๐๐ บาท (ใช้เงินจากเขต ๑๓ สสม. กรมสุขภาพจิต)

๕. ขยายเครือข่ายส่งเสริมการเกิดและเติบโตคุณภาพ Healthy City by Health literacy and Good Governance จังหวัดภูเก็ต งบประมาณ ๗๐,๐๐๐ บาท

๖. หลักสูตร training center เก็บค่าลงทะเบียน หลักสูตร DSPM ในโรงพยาบาลเอกชน ๓,๕๐๐ บาทต่อคน จำนวน ๒ วัน งบประมาณ ๒๖๐,๐๐๐ บาท โดยใช้เงินบำรุง

๗. ประชุมแผน PP&P งบประมาณ ๑๐๐,๐๐๐ บาท (หากซ้ำซ้อนเปลี่ยนแปลงได้) งบประมาณทั้งหมดประมาณ ๘๕๐,๐๐๐ บาท ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ได้รับประมาณ ๔๐๐,๐๐๐ บาท

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จะใช้ลาดกระบัง model เป็นงานวิจัยนวัตกรรมที่จะเชื่อมโยงระบบขยายการดำเนินงานให้ครบ ๖ โซน และส่งต่อให้ สปสช. เพื่อพัฒนาคลินิกบริการสุขภาพ ประเด็นวิพากษ์

การดำเนินงานอยู่ระหว่างการขับเคลื่อนจึงยังมองไม่เห็น out put, out come เมื่อทำงานครบทั้ง ๖ โซน แต่ละโซนที่ทำงานไปแล้วมีการต่อยอดอย่างไร ในคลินิกชุมชนอบอุ่นจะต้องมีการวัดผลและขยายผลหรือหาหน่วยงานอื่นมาจัดกิจกรรมและ สสม. ทำเฉพาะโซนที่ยังไม่ขับเคลื่อน โดย ทำ model ให้ชัดเจนรวบรวมข้อมูลจากคลินิกต่างๆ พร้อมพัฒนาระบบเฝ้าระวัง วิเคราะห์ประเมินผล หรือทำมาตรฐานของคลินิกชุมชนอบอุ่นผ่าน สสม. เพื่อขอรับงบประมาณเพิ่มขึ้นจาก สปสช. ทำเชิงปริมาณไปสู่เชิงคุณภาพ และพัฒนาระบบเฝ้าระวัง สู่การเป็นมาตรฐานด้านนั้นๆ

Cluster วัยเรียน วัยรุ่น

การดำเนินงานปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เป้าประสงค์ให้เด็กวัยเรียน วัยรุ่นสูงตีสมส่วน มีทักษะชีวิต มีอนามัยการเจริญพันธุ์ที่เหมาะสม จะขยายให้ครอบคลุมทุกโซน ซึ่งยังไม่ได้ดำเนินงานในโซนกรุงเทพมหานครได้ และกรุงเทพฯกลาง มีตัวชี้วัด สูงตีสมส่วนเด็ก ๖-๑๘ ปี ค่าเป้าหมายร้อยละ ๖๖ ซึ่งวัดแล้วต่ำกว่าค่าเป้าหมายบางพื้นที่ อัตราการคลอดมีชีพ ๑๕-๑๙ ปี ค่าเป้าหมายร้อยละ ๓๔ พบอัตราคลอดมีชีพลดลง แต่ยังไม่ถึงในบางพื้นที่ จึงพัฒนาสถานศึกษาเกี่ยวกับปัญหาการตั้งครรภ์ในวัยรุ่น และแก้ไขพฤติกรรมด้านสุขภาพที่มีภาวะผอม อ้วน เตี้ย

โครงการ...

โครงการ Cluster วิทยาลัย วิทยาลัย ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ มี ๒ โครงการ

๑. โครงการเสริมสร้างสุขภาพทักษะชีวิตวิทยาลัยในเขตเมือง เพื่อวิทยาลัยสูงตีสมส่วน โดยติดตามด้านโภชนาการ กิจกรรมทางกาย และสุขภาพสิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อสุขภาพ ขับเคลื่อน HLS พ.ร.บ. และเสริมทักษะชีวิตและอนามัยเจริญพันธุ์

๑. ประสานบูรณาการแผนกับสำนักการศึกษาและสำนักอนามัย

๒. เยี่ยมเสริมพลังโรงเรียนรอบรู้ด้านสุขภาพ เพื่อค้นหาโรงเรียนต้นแบบ

๓. พัฒนาต้นแบบโรงเรียนรอบรู้ด้านสุขภาพ ๒ แห่งในพื้นที่ที่ยังไม่ได้ดำเนินการ (โรงเรียนในสังกัด กพด.)

๔. เยี่ยมเสริมพลังโรงเรียน HLS ที่ดำเนินการไปแล้ว เพื่อติดตาม

๕. ประชุมเชิงพัฒนาการบุคลากรที่มีความรอบรู้ด้านสุขภาพ เพื่อขยาย HLS และยกระดับคุณภาพครูในการทำกิจกรรม

๖. ขับเคลื่อน model เขตเมือง ได้ประสานไปยังเมืองพัทยา เดิมประสานเขตรังสิต

๗. กิจกรรมวันเด็ก โรงเรียนประชาภิบาล วันดินนมโลก โรงเรียน HL

๘. การจัดทำสมุดนักเรียน

๙. สูงตีสมส่วนสัญจร

๑๐. ทำระบบส่งต่อด้านสุขภาพร่วมกับ กศน.

๑๑. ประชุมบูรณาการแผนสำนักอนามัย

๑๒. ประชุมขับเคลื่อน พ.ร.บ.

๑๓. พัฒนาสถานศึกษาในการป้องกันการตั้งครรภ์ในวัยรุ่นด้วยกระบวนการ HLS จำนวน ๒ โรงเรียน

๑๔. ทำ VTR และหลักสูตร

๑๕. รณรงค์วันวาเลนไทน์

๒. โครงการพระราชดำริ เยี่ยมเสริมพลังโรงเรียนในสังกัด กพด. ทั้งหมด ๒๗ แห่ง

งบประมาณ cluster วิทยาลัย วิทยาลัย ทั้งหมด ๔๐๐,๐๐๐ บาท

ประเด็นวิพากษ์

มองค่าเป้าหมายยุทธศาสตร์ไม่ควรยึดที่ส่วนกลาง ต้องยึดบริบท กทม. โดยแบ่งเป็น ๓ กลุ่ม สปฐ. กทม. และ สสม. หากทำครบทุกโซนแล้วต้องวางแผนว่าหน่วยงานใดที่สามารถนำ model ไปขยายต่อยอด และส่งข้อมูลมายัง สสม. ได้เพื่อพัฒนาระบบเฝ้าระวัง เช่น ติดตามข้อมูลเรื่องสูงตีสมส่วน

การไปเยี่ยมเสริมพลังทุกโรงเรียนไม่คุ้มค่า ให้จัดเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ยกเว้นโรงเรียนที่ทำวิจัยประเมินผลวัดค่าในทุกกิจกรรมที่ได้จัดทำ เช่น สมุดนักเรียน ค่า HL สูงตีสมส่วน คลินิกที่ให้บริการการตั้งครรภ์วัยรุ่น รวมทั้งบูรณาการกิจกรรมที่สามารถรวมกันได้ ไม่ควรแยกกิจกรรมมากเกินไป และการทำ model จะสามารถผลักดันเป็นนโยบายได้จะต้องประเมินให้เห็นผลที่ชัดเจน เช่น ให้โรงเรียนจัดกิจกรรมรณรงค์ส่งเสริมด้านสูงตีสมส่วน แข่งขันกันภายในโรงเรียนและระหว่างโรงเรียน หรือให้ความรู้เรื่องตั้งครรภ์วัยรุ่น ให้สามารถเข้าถึงบริการการป้องกันการคุมกำเนิดแบบกึ่งถาวรได้ง่าย

คลินิกเด็กดี...

คลินิกเด็กดี

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ มี ๒ โครงการ

๑. โครงการผลของโปรแกรมการส่งเสริมพัฒนาการด้านภาษาของเด็กอายุ ๑-๓ ปี โดยผู้ดูแลหลักมีส่วนร่วมร่วมในคลินิก ใช้บัตรคำและการเล่านิทาน ทำเป็นงานวิจัย เนื่องจากพบว่าเด็กมีพัฒนาการล่าช้ามากที่สุด วัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาโปรแกรมส่งเสริมพัฒนาการด้านภาษาสำหรับเด็กอายุ ๑-๓ ปี ประเมินผลโปรแกรม และส่งเสริมความรอบรู้ผู้ปกครองในการส่งเสริมพัฒนาการสำหรับเด็ก ทั้งหมด ๓๐ ครอบครัว โดยใช้งบประมาณ ๑๑๙,๕๑๕ บาท

๒. โครงการสร้างความรอบรู้ผู้ปกครองผ่านกิจกรรมโรงเรียนพ่อแม่ BBL เนื่องจากผู้ปกครองไม่ใช่ข้อมูล DSPM และให้อาหารตามวัยไม่ถูกต้อง วัตถุประสงค์เพื่อศึกษาข้อมูลการใช้เฝ้าระวังส่งเสริมพัฒนาเด็กปฐมวัยและผู้ปกครอง ซึ่งได้ทำเป็นแบบสอบถามแล้ว เพื่อนำไปจัดทำหลักสูตรโรงเรียนพ่อแม่ที่ใช้โปรแกรม DSPM และสร้างความรอบรู้ในการให้ข้อมูลหลักโภชนาการอาหารตามวัย มี ๒ กิจกรรม DSPM พัฒนาการลูกรัก และเมนูคู่ลูกน้อย งบประมาณ ๔๗,๘๕๐ บาท

ทั้ง ๒ โครงการ ใช้งบประมาณจาก สวรส.

ประเด็นวิพากษ์

เรื่องการใช้บัตรคำ และการเล่านิทาน ถือว่าเป็นเรื่องเดิมที่มีมาตรฐานอยู่แล้ว การพัฒนาต่อยอดหรือพัฒนาเครื่องมืออุปกรณ์ให้มีความชัดเจนและเห็นถึงความแตกต่าง ดำเนินงานให้เป็นงานวิจัย โดยมีการเก็บข้อมูลและวัดประเมินผล เน้นการส่งเสริมพัฒนาการเป็นหลัก และโภชนาการ และผลักดันให้เกิดหลักสูตรต่อไป

ANC

แบ่งออกเป็น ๓ กลุ่ม แม่และเด็ก วัยเรียนวัยรุ่น วัยทำงาน

วัยเรียนวัยรุ่น ๑๕-๑๙ ปี มีการพัฒนาให้มีความรอบรู้ด้านสุขภาพ แต่ยังไม่มีความภาคีเครือข่ายเข้ามา มีส่วนร่วมเท่าที่ควร จึงปรับโครงการเป็น HL โดยบูรณาการทุกส่วน

วัยทำงาน เรื่องสาวไทยแก้มแดงได้เข้าไปทำงานกับสำนักงานเขตใน กทม. แต่ดำเนินงานไปแล้ว ๒ ปี ยังไม่เห็นผลสัมฤทธิ์เท่าที่ควร จึงจะลงพื้นที่ร่วมกับหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง

แม่และเด็ก ได้ปรับทุกคลินิกให้เป็น HLO จากที่ดำเนินงานแม่ ANC คุณภาพ พบว่าแม่ซิดยังเป็นปัญหาอยู่ และแม่ DM ยังคงเพิ่มมากขึ้น จึงต้องทำ HL ในกลุ่มเสี่ยงเพิ่มมากขึ้น

ข้อเสนอแนะ

คลินิกต้องทำโครงการตามกรอบ V Shape วิเคราะห์ปัญหาส่วนใหญ่ที่เกิดขึ้นกับผู้รับบริการของ สสม. เช่นการฝังยาคุมแม่วัยรุ่นหลังคลอดเพื่อป้องกันการท้องซ้ำในคลินิกที่ส่งต่อ หรือการป้องกันแม่ที่เป็นเบาหวาน ซิด น้ำหนักตัวน้อย หรือพัฒนาการเด็ก พร้อมทั้งทำเป็นวิจัยนวัตกรรม และหลักสูตร

ศูนย์นมแม่และ Day Care

โครงการส่งเสริมสุขภาพเด็กปฐมวัย ๓ กิจกรรมหลัก วัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมความรอบรู้เรื่องการพัฒนาส่งเสริมสุขภาพเด็กด้านพัฒนาการและโภชนาการ พัฒนาด้านแบบศูนย์เด็กเล็กวัยเตาะเตะเรื่องความรอบรู้สุขภาพ และส่งเสริมการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่ของประชากรใน กทม. ในสถานประกอบการ

๑. ส่งเสริม...

๑. ส่งเสริมความรู้ผู้ปกครองเพื่อสุขภาพเด็กปฐมวัย ผ่านการประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำชมรมผู้ปกครองเฝ้าระวังส่งเสริมพัฒนาการ เฝ้าระวัง DSPM จัดกิจกรรมส่งเสริมการเล่นและเล่นิทาน งบประมาณ ๔๓,๖๐๐ บาท

๒. ประชุมเชิงปฏิบัติการส่งเสริมความรู้ผู้ปกครองเรื่องการส่งเสริมโภชนาการในเด็กปฐมวัย ผ่านกิจกรรมส่งเสริมเด็กกินผัก และจัดทำสื่อ VTR พัฒนาศูนย์เด็กเล็กปฐมวัยให้ได้มาตรฐาน A+ และประชาสัมพันธ์ให้ผู้ปกครองทราบ พร้อมทั้งจัดกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ประเมินความรู้สุขภาพผู้ปกครอง งบประมาณ ๑๗,๙๑๕ บาท

๓. พัฒนาศูนย์สาธิตการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่ โดยจัดกิจกรรมความรู้ทำงานเรื่องการเลี้ยงลูกด้วยนมแม่ในสถานประกอบการ จัดกิจกรรมส่งเสริมความรู้เรื่องการดูแลเด็กปฐมวัย กิจกรรมรอบรู้เรื่องนมแม่ด้วยจิตประภัสสร งบประมาณ ๓๕,๕๒๐ บาท

งบประมาณทั้งหมด ๙๗,๐๓๕ บาท

ประเด็นวิพากษ์

คลินิกสาธิตนมแม่ ให้เป็น HL จัด ๑๐ Package ในโรงงานบูรณาการร่วมกับวัยทำงาน กระบวนการสาธิต V๑ - V๖ ทำเป็นงานวิจัย โดยประเมินเครื่องมือที่ทำว่าได้ผลหรือไม่ ลงมือปฏิบัติโดยมีขั้นตอนการดำเนินงาน และสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการพัฒนา เชื่อมโยงกับ ANC และ cluster แม่และเด็ก

กิจกรรมจิตประภัสสร ในปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ทำในหญิงตั้งครรภ์ และปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ทำในหญิงหลังคลอด ผู้รับบริการ สสม. ไม่สามารถไปร่วมได้ทุกคน จึงต้องวัดผลและติดตาม เพื่อหาเครื่องมือที่เข้าถึงข้อมูลได้ง่ายขึ้น และประเมินผลการจัดกิจกรรมและไม่จัดมีความแตกต่างอย่างไร

Cluster วัยทำงาน

วัยทำงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้ขยายโครงการสถานประกอบการรอบรู้ด้านสุขภาพ ๘ แห่ง พัฒนาศักยภาพบุคลากรเรื่องสถานประกอบการรอบรู้สุขภาพ สำนักงานเขต ๗ แห่ง สถานประกอบการ ๔ แห่ง การวัดดัชนีมวลกายวัยทำงานจากปกติต่ำ และมีอุปสรรค เช่น เรื่องของนโยบายระดับองค์กรขาดการขับเคลื่อน สิ่งแวดล้อมไม่เอื้อต่อสุขภาพ ระบบข้อมูลที่มีการคัดกรองจากหลายแหล่ง แต่ไม่ได้นำมารวมกันและวิเคราะห์ภาพรวมกทม. บุคลากรสาธารณสุขในสังกัด กทม. ไม่เพียงพอ ขาดทักษะการจัดกิจกรรมปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพวัยทำงาน โดยเฉพาะกลุ่มเสี่ยง ประชากรมีความรอบรู้สุขภาพต่ำ และแรงงานนอกระบบยังไม่ได้รับการคัดกรอง แต่ สสม. มีโอกาสเนื่องจาก กทม. มีนโยบายในการสร้างเสริมสุขภาพบุคลากรโดยใช้ BMI เป็นตัวชี้วัด ทำให้ปีที่ผ่านมา สสม. เข้าพื้นที่ กทม. ได้ และ สสม. ยังร่วมกับองค์กรนอกระบบสาธารณสุขในการดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพประชากรวัยทำงาน โดยเฉพาะในสถานประกอบการเอกชน อุปสรรคยังเป็นเรื่องระบบข้อมูล

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ มีจำนวน ๔ โครงการ

๑. โครงการประชารัฐร่วมใจเตรียมรองรับประชากรไทยสู่สังคมผู้สูงวัยอย่างมีคุณภาพ ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ต่อยอดสถานประกอบการรอบรู้สุขภาพ สำนักงานเขต ๗ แห่ง สถานประกอบการ ๔ แห่งโดยนำ

เรื่องการ...

เรื่องการเตรียมความพร้อมเข้าสู่วัยสูงอายุเพิ่มเข้าไปในกิจกรรม และพัฒนาระบบเฝ้าระวังพฤติกรรมสุขภาพที่พึงประสงค์

โครงการตามพระราชดำริ ๒ โครงการ

๒. โครงการควบคุมและป้องกันโรคขาดสารไอโอดีน มีการตรวจปัสสาวะในหญิงตั้งครรภ์และการตรวจเกลือในครัวเรือน และการรณรงค์วันไอโอดีนแห่งชาติ ลงพื้นที่ตลาดสดหรือตลาดในศูนย์การค้า ๑ แห่ง

๓. โครงการควบคุมและป้องกันภาวะโลหิตจาง มีการรณรงค์สาวไทยแถมแดงซึ่งได้ประสานทาง ANC

๔. โครงการสืบสานครอบครัวไทยออกกำลังกายเพื่อสุขภาพเฉลิมพระเกียรติ ซึ่งไม่ได้ดำเนินการตั้งแต่ต้น จึงต้องรอกการประสานจากส่วนกลางอีกครั้ง

การเตรียมการเพื่อสูงอายุด้านสุขภาพโดยการมีพฤติกรรมสุขภาพที่พึงประสงค์ร้อยละ ๓๐ วัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างความรอบรู้ด้านสุขภาพผ่านการพัฒนาสถานประกอบการรอบรู้สุขภาพและเตรียมความพร้อมสู่วัยสูงอายุ ขับเคลื่อนนโยบายและจัดสิ่งแวดลอมให้เอื้อต่อวัยทำงานที่เหมาะสมเพียงพอ พัฒนาระบบเฝ้าระวังพฤติกรรมสุขภาพที่พึงประสงค์

๑. พัฒนาสถานประกอบการรอบรู้สุขภาพ เตรียมความพร้อมสู่วัยสูงอายุ พัฒนา HL ประชากรวัยทำงานองค์กรต้นแบบ โดยมีสำนักอนามัยและสพส. เข้าร่วม

๒. เยี่ยมเสริมพลัง และเก็บข้อมูลระบบเฝ้าระวังพฤติกรรมสุขภาพ ร่วมกับอนามัยสิ่งแวดล้อม

๓. พัฒนารูปแบบการดำเนินงานสร้างเสริมสุขภาพประชากรวัยทำงานเพื่อเตรียมความพร้อมสู่วัยสูงอายุต่อ สถานประกอบการ ๑ แห่ง

๔. พัฒนาคู่มือการดำเนินงานองค์กรรอบรู้ด้านสุขภาพ

๕. แลกเปลี่ยนเรียนรู้กลุ่มต้นแบบสถานประกอบการรอบรู้

ใช้งบประมาณ ๑๑๔๖๖๑ บาท

กิจกรรมโครงการพระราชดำริ สาวไทยแถมแดงจัดขึ้น ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ และการรณรงค์ไอโอดีนจะจัดขึ้นเดือนมิถุนายน ๒๕๖๓ เน้นเรื่องอาหารในร้านจำหน่ายอาหารต่างๆ ต้องมีการใช้เกลือไอโอดีน จึงจะลงพื้นที่ในตลาดสด หรือตลาดในศูนย์การค้า ๑ แห่ง ใช้งบ ๑๘,๐๐๐ บาท

รวมงบประมาณทั้งสิ้นทั้งสิ้น ๑๓๒,๖๖๑ บาท

ประเด็นวิพากษ์

สถานการณ์แต่ละพื้นที่ต้องมีการติดตามประเมินผล บูรณาการกิจกรรมเข้าด้วยกัน การทำครอบคลุมยาก เนื่องจากประชากรส่วนใหญ่อ้วน โดยเฉพาะเจ้าหน้าที่ และการดำเนินงานไม่ค่อยมีนโยบายที่ชัดเจน model และจัดประชุมมาก ได้ผลน้อย จึงต้องผลักดันให้ไปถึงนโยบาย เนื่องจากกลุ่มเป้าหมายมีจำนวนมาก ประกันสังคมมีการตรวจสุขภาพทุกปี แต่ไม่มีการดำเนินการต่อ จึงมีการทำ ๑๐ package สสม. ต้องนำโปรแกรมกลับมาพัฒนา ผ่านสำนักงานเขตและสถานประกอบการ ประสานกับเครือข่ายหน่วยใดจัดกิจกรรมให้บูรณาการ และใช้เฉพาะเรื่อง เช่น เน้นเรื่องหุ่นดีสุขภาพดีเป็นหลัก เกาะกระแสดังคม มีระบบเฝ้าระวัง และปรับเปลี่ยนสิ่งแวดล้อม สร้างเครื่องมือให้ชัดเจนและทำงานร่วมกับ cluster ต่างๆ และทำกิจกรรมพร้อมประเมินผลในเขตที่รับผิดชอบ ๕๐ เขต ก่อนอาจส่งต่อให้สถานประกอบการจัดกิจกรรมเอง และเราไปติดตามข้อมูล

ตัวชี้วัด...

ตัวชี้วัด Pre aging กิจกรรมพัฒนารูปแบบต่อยอดจากปี ๒๕๖๒ ซึ่งได้ศึกษา ๓ ปัญหา เรื่อง สุขภาพ เศรษฐกิจ และการเข้าสู่สังคมเมื่อเข้าสู่วัยสูงอายุ เรื่องสุขภาพเน้นเรื่อง NCDs แต่ไม่สอดคล้องกับ cluster สูงอายุ ซึ่งต้องทำให้สอดคล้องและส่งต่อกัน

Cluster ผู้สูงอายุ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ กลุ่มเป้าหมายผู้สูงอายุติดสังคมได้จัดกิจกรรมเฝ้าระวัง ๔ smart กับ วิทยาลัยพัฒนาคุณภาพชีวิต และงานทันตกรรมได้คัดเลือกผู้สูงวัยฟันดี (ฟันดี กินข้าวแช่บ) ร่วมกับกลุ่มงานทันตกรรม สำนักอนามัย อบรมแกนนำชมรมผู้สูงอายุ และบุคลากรทันตกรรม กทม. เตรียมความพร้อมเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ Pre aging กลุ่มเป้าหมายสหภาพแรงงานการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย ในพื้นที่ กทม. และแกนนำ ๔ ภาค อบรมพระคิลานุปัฏฐาก ได้ร้อยละ ๖๔ ทั้งหมด ๗๒๖ รูป เหลือ ๑๖๔ วัด คัดเลือกวัดส่งเสริมสุขภาพจาก ๐ วัด ได้ ๕๓ วัด และ ๗ วัดเข้ารับรางวัลระดับประเทศ คัดเลือกต้นแบบ long term care นำร่องโปรแกรมสุขภาพ ๑๒ สัปดาห์ สพส. ๔ แห่ง พร้อมวัดผลและทำงานวิจัย ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ มี ๔ โครงการ

๑. โครงการชะลอชราพร้อมรียสังคมผู้สูงวัยด้วยมิติสุขภาพ (โครงการชะลอชราชิวายีนยาว) ต่อเนื่องปี ๒๕๖๒ อบรมแกนนำผู้สูงอายุ ภายใต้สมาคมผู้สูงอายุ งบประมาณ ๕๒๑,๔๐๐ บาท บูรณาการกับโครงการทันตกรรม ซึ่งพื้นที่เสนอประกวดชมรมส่งเสริมทันตสุขภาพ บูรณาการภายใต้ชมรมผู้สูงอายุ long term care

๒. โครงการทันตกรรม บูรณาการกับกองทันตกรรม สำนักอนามัย ใช้งบประมาณ ๕๒๐,๐๐๐ บาท (ใช้งบประมาณหน่วยงานอื่น) ตรวจคัดกรองสุขภาพพระสงฆ์ในพื้นที่ กทม. ๖ โซน และให้บริการเบื้องต้นและส่งต่อไปยังสถานบริการ

๓. โครงการ บูรณาการต้นแบบสุขภาพด้วยระบบการดูแลผู้สูงอายุระยะยาว (โครงการพัฒนาระบบดูแลผู้สูงอายุระยะยาว ส่วนกลาง) คัดเลือก ๖ ประเภท หลักสูตรนักบริหารชุมชนร่วมกับกองการพยาบาล สาธารณสุข

๔. โครงการเสริมสร้างสังคมสานสู่ความยั่งยืน (โครงการพระสงฆ์กับการพัฒนาสุขภาพะ ส่วนกลาง) สสม. ดูแลงบประมาณในการจัดทำ KM ส่วนอื่นใช้งบประมาณของสำนักอนามัย เช่น คัดเลือกวัดส่งเสริมสุขภาพสู่วัดรอบรู้สุขภาพ อบรมหลักสูตรพระคิลานุปัฏฐาก ๑๖๔ วัด การเยี่ยมเสริมพลัง ประเด็นวิพากษ์

ยังไม่มี road map และยังไม่ตอบโจทย์พันธกิจของ สสม. เป้าหมายคือพฤติกรรมสุขภาพที่พึงประสงค์ การส่งเสริมดูแลผู้สูงอายุ ผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงได้รับการดูแลตาม care plan ยังเป็นเป้าหมายระยะสั้น เป้าหมายระยะยาวยังไม่ชัดเจน และต้องมีการวัดผล HL ของชมรมผู้สูงอายุ และพระสงฆ์ มีเครื่องมือตอบพฤติกรรมสุขภาพ ออกแบบกิจกรรมชมรมให้มี HL ที่มีการยกระดับมาตรฐาน พร้อมวัดเครื่องมือว่าได้ผลหรือไม่

กลุ่มงานอนามัยสิ่งแวดล้อม

มีกรอบการดำเนินงาน ขับเคลื่อน Green & Clean ในสถานพยาบาลไปสู่ Green & Clean ในชุมชน ตามกลุ่มวัย ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้ขับเคลื่อนในโรงพยาบาลสังกัด สป.สธ. และ กทม. ทั้งหมด...

ทั้งหมด ๒๔ แห่ง ขับเคลื่อนโรงพยาบาลสังกัดอื่นๆ และโรงพยาบาลเอกชน ๒ แห่ง สพส. ๕ แห่ง สวส. (ที่กฎหมายกำหนดว่า สวส. ต้องประเมิน EHA) แม่และเด็กขยายเครือข่ายเฝ้าระวังกลุ่มในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ศูนย์ดูแลผู้สูงอายุ และกลุ่มโรงเรียน กพด. และมีโรงเรียนอื่นเข้าร่วมด้วย วิทยาลัยขยาย Green & Clean สถานพยาบาล ไปสู่ Green & Clean สวนสาธารณะ ประสานสำนักสวนสาธารณะ ลุมพินี หลักสูตรขยะมูลฝอยติดเชื้อ งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ทำเรื่องความรอบรู้ในการจัดการตนเองจากฝุ่นละอองขนาดเล็กต่อ เฝ้าระวังโรงเรียน e-learning นักเฝ้าระวังอาหารปลอดภัย ตอบรับแผน PP&P เดิมจะเป็นเจ้าหน้าที่ไปตรวจตามร้านอาหาร แต่พัฒนาแอปพลิเคชันให้ประชากรทั่วไปช่วยเฝ้าระวังโครงการในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

๑. โครงการ Green & Clean ในสถานบริการสาธารณสุข ๓๕ แห่ง จาก ๑๐๕ แห่ง ขยายไปยังสังกัดอื่นและเอกชน พัฒนาศวนสาธารณะและอนามัยสิ่งแวดล้อมเขตเมือง ประชุมพัฒนาปรับปรุงเกณฑ์มาตรฐานจัดการขยะติดเชื้อและขยะอันตรายทางการแพทย์ โดยบูรณาการกับสำนักงานการแพทย์ อบรมผู้ตรวจประเมิน เยี่ยมเสริมพลัง พัฒนานวัตกรรม Green & Clean ในสถานพยาบาลในสำนักงานการแพทย์และศูนย์บริการสาธารณสุข ทำข้อตกลงร่วมกับสำนักงานการแพทย์

๒. โครงการเฝ้าระวัง กทม. มีจุดตรวจวัดค่าฝุ่นละอองอยู่แล้ว จึงทำการพัฒนาความรอบรู้ในการจัดการตนเองของกลุ่มเสี่ยง ศูนย์เด็กเล็ก ศูนย์ดูแลผู้สูงอายุ ชมรมผู้สูงอายุ โรงเรียน จัดทำหลักสูตร สนับสนุนการดำเนินงานร่วมกับสำนักงานเขต พัฒนาทักษะอนามัยสิ่งแวดล้อมชุมชนของอาสาสมัคร กทม. เรื่องขยะมูลฝอยติดเชื้อ และขยะอันตรายทางการแพทย์ ประชุมเชิงปฏิบัติการเผยแพร่แก่ อสส. ตามศูนย์ต่างๆ ประเมินผลการจัดการและทำข้อตกลงร่วมกับสำนักงานอนามัย สนับสนุนเฝ้าระวังน้ำบริโภคในเขตเมือง ตักตักน้ำเพื่อสำรวจสถานการณ์ ร่วมกับสำนักงานเขต

๓. โครงการ ป้องกันและลดปัจจัยเสี่ยง

งบประมาณทั้งสิ้น ๒๘๐,๐๐๐ บาท

จัด Training center ร่วมกับ HR การฝึกอบรมป้องกันการระงับการแพร่เชื้อหรืออันตรายที่เกิดจากขยะมูลฝอยติดเชื้อ งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ อบรมหลักสูตรการจัดการตนเองจากฝุ่นละอองขนาดเล็ก การเฝ้าระวังอาหารปลอดภัยผู้บริโภคเพื่อรองรับแผน PP&P ทำเป็น e-learning และพัฒนาแอปพลิเคชัน Green & Clean ในสถานพยาบาล พัฒนาที่ล้างมือในห้องน้ำ

งานวิจัย มีระบบการพัฒนากลไกขยะติดเชื้อและขยะมูลฝอยในสถานพยาบาล ระบบการพัฒนากลไกขยะมูลฝอยอันตรายและขยะมูลฝอยติดเชื้อจากสถานพยาบาลสู่ชุมชน

ประเด็นวิพากษ์

ต้องเชื่อมโยงกับศูนย์อุทธรณ์คุ้มครองสิทธิ และเน้น Green & Clean เป็นหลักและโภชนาการ บางเรื่องอาจจะให้ กทม. เป็นผู้ดำเนินการ เรื่องฝุ่นจะขยายไปโรงเรียนอื่นๆ อย่างไร อบรมแกนนำก่อนและขยายไปยังโรงเรียนอื่น การทำ e-learning เป็นหลักสูตรที่มีค่าใช้จ่าย และมีใบประกาศโดยไปศึกษาจากมหาวิทยาลัย ส่วนเรื่องอนามัยสิ่งแวดล้อมในชุมชน อาจให้ กทม. ออกแบบและร่วมบูรณาการ เรื่องการบริโภคน้ำ ตักตักน้ำ ให้ประชาชนช่วยกันตรวจดูเพื่อเพิ่มการมีส่วนร่วมของประชาชน การให้ความรอบรู้ อสส. ให้ความรอบรู้เรื่องอาหารและน้ำร่วมด้วยเลย

กลุ่มงานศูนย์อุทธรณ์...

กลุ่มงานศูนย์อุทธรณ์คุ้มครองสิทธิ

ตั้งแต่ตั้งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ พบเหตุร้องเรียนมากขึ้น จึงทำการศึกษาวิจัยกับเจ้าหน้าที่สำนักงานเขต ๕๐ เขต กทม. ผลพบว่าเจ้าหน้าที่สำนักงานเขตเปลี่ยนงาน โอนย้าย มีความเครียดมาก ทำให้เจ้าหน้าที่อายุเฉลี่ยค่อนข้างน้อย ขาดประสบการณ์ บุคลากรทางกฎหมายขาดแคลน ขาดความมั่นใจในการตัดสินใจเรื่องเหตุรำคาญ การออกคำสั่งไม่ถูกต้อง เป็นต้น จึงพัฒนาเจ้าหน้าที่ ๑. เรื่องการสื่อสาร ยังไม่มีการสื่อสารสู่ประชาชน การเจรจาไกลเกลี่ยมีน้อย ๒. การจัดการเหตุรำคาญเขตเมือง ซึ่งแตกต่างจากบริบททั่วไป พัฒนาศักยภาพเขต พัฒนาเจ้าหน้าที่และพัฒนา อสส. ในการป้องกันตามบริบทของพื้นที่ และปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จะขยายไปยังสำนักงานเขตและชุมชน

มีโครงการ ดังนี้ สร้างการมีส่วนร่วมของเจ้าหน้าที่สำนักงานเขต และนิติกร มีการจัดการเขตรำคาญที่ถูกต้อง และสร้างการมีส่วนร่วมของชุมชนในการพัฒนาสื่อสารสนเทศ สร้างความรู้ และการเยี่ยมเสริมพลังเพื่อการบังคับใช้กฎหมายที่ถูกต้อง แลกเปลี่ยนเรียนรู้ วัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาและขับเคลื่อนงานกฎหมายและสาธารณสุขเขตเมือง พัฒนารูปแบบการดำเนินงาน สร้างความเข้มแข็งสนับสนุนการตรวจสอบข้อเท็จจริงคำสั่งอุทธรณ์ อบรมพัฒนาใน ๓๐ เขต ออกแบบเครื่องมือความรู้ ประชุมหาแนวทางการจัดการเหตุรำคาญ ประชุมแกนนำ เยี่ยมเสริมพลัง ประชาชนได้รับการแก้ไขปัญหาจากเรื่องอุทธรณ์ร้องทุกข์

งบประมาณทั้งสิ้น ๘๑,๒๐๐ บาท

ข้อเสนอแนะ

งานอุทธรณ์เป็นงานตั้งรับ ยากให้ออกงานเชิงรุกให้ประชาชนและผู้ประกอบการเข้าใจกฎหมายมากขึ้น หลักการทำให้เกิด HL เรื่อง พ.ร.บ. สาธารณสุขและกฎหมาย ตั้งกรรมการไกลเกลี่ยเพิ่ม และทำร่วมกับหน่วยงานภาคีเครือข่าย วิเคราะห์แต่ละเขตว่ามีเรื่องอะไรเป็นส่วนใหญ่และแต่ละเขตมีวิธีการจัดการอย่างไร

วันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๒

กลุ่มงานทันตสาธารณสุข

กลุ่มงานทันตสาธารณสุข มี ๓ โครงการ

๑. โครงการทันตกรรมในเด็กปฐมวัย มีการตรวจสุขภาพช่องปาก ทาฟลูออไรด์ และแจกแปรงสีฟัน
๒. โครงการทันตกรรมในเด็กประถมศึกษา มีการตรวจสุขภาพช่องปากเด็กประถมศึกษาปีที่ ๑ และ ๒ และให้คำแนะนำ ภายใต้เครือข่าย สปสช.

๓. โครงการทันตกรรมในหญิงตั้งครรภ์ มีตรวจสุขภาพช่องปาก ให้คำแนะนำและการรักษา และรักษาตามสิทธิ พร้อมทั้งแจกแปรงสีฟันและไหมขัดฟัน

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ กลุ่มเป้าหมายมีแนวโน้มเพิ่มขึ้นจึงตั้งกลุ่มเป้าหมายไว้ที่ ๖๐๐ คน และบูรณาการกับกลุ่ม cluster โดย

Cluster แม่และเด็ก จะต่อยอดการดำเนินงานเดิมที่ทำอยู่แล้ว บูรณาการร่วมกับคลินิก day care คลินิก well child ให้คำแนะนำผู้ปกครอง และการประเมินความเสี่ยงฟันผุสูงและต่ำ ๓-๖ เดือน และให้ความรู้การดูแลฟันในผู้ปกครอง

Cluster วัยเรียน...

Cluster วิทยาลัยรุ่น ผ่านการทำกรณีศึกษาที่โรงเรียนวัดสร้อยทอง ลาดกระบัง โดยเพิ่ม HL ในโรงเรียน Cluster วิทยาลัยทำงาน ได้ออกกิจกรรมร่วมและเพิ่มการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมอาหารที่เสี่ยงต่อโรคฟันผุ และแนะนำการดูแลสุขภาพช่องปาก เน้นการดูแลสุขภาพช่องปากด้วยตนเอง และประชาสัมพันธ์สิทธิการรับรักษา

Cluster วิทยาลัยอายุ คัดกรองสุขภาพช่องปากพระสงฆ์ใน กทม. และนวัตกรรมทันตสาธารณสุข
งบประมาณทั้งสิ้น ๓๒,๕๒๐ บาท ใช้งบประมาณจากเงินบำรุง
ประเด็นวิพากษ์

การดำเนินงาน V๑-V๖ จัดเป็นเครื่องมือที่ประเมิน HL ดีพิมพ์และจดลิขสิทธิ์ เพื่อลดปัญหาสุขภาพทันตกรรมให้น้อยลง การแจกอุปกรณ์ในการรักษาสุขภาพฟันเป็นเงื่อนไขของ สปสช. แต่ในระยะยาวอยากให้มีการตระหนัก และใช้อุปกรณ์ของตนเอง เมื่อมีการตรวจสุขภาพช่องปากข้อมูลฟันผุในโรงเรียน พบว่าไม่ผ่านเกณฑ์ตามตัวชี้วัด จึงต้องมีการประเมินผลเพื่อแก้ไขต่อไป และส่งเสริมศูนย์เด็กเล็กในการให้ผู้ปกครองตรวจสุขภาพฟันในเด็ก เพื่อประเมินตั้งแต่พฤติกรรมเสี่ยงตั้งแต่ต้น

คลินิกพัฒนารูปแบบและนวัตกรรมสุขภาพ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ มีการดำเนินงานด้านการพัฒนาคลินิกต้นแบบส่งเสริมความรอบรู้ด้านสุขภาพ พัฒนาการรอบรู้ความสามารถของตนเอง การออกแบบและผลิตสื่อ การตรวจสอบความเข้าใจ และปรับสภาพแวดล้อมเพื่อส่งเสริมสุขภาพ ร่วมกับงานเภสัชกรรมชุมชน แต่ยังไม่ได้ประเมินผลก่อนและหลังรับบริการและไม่ได้จำแนกความรอบรู้ตามระดับที่แตกต่างกัน ทั้งยังไม่ได้มีการผลิตสื่อที่หลากหลาย หลักสูตรในปีงบประมาณ ๒๕๖๒ มีการพัฒนาหลักสูตรการพัฒนาความรอบรู้ด้านสุขภาพ และหลักสูตรช่วยฟื้นคืนชีพ ซึ่งยังขาดบุคลากรที่มีทักษะ งานวิจัยและนวัตกรรมมี ๒ เรื่อง like talk ๑ เรื่อง โครงการส่งเสริมสุขภาพบุคลากร ตรวจสุขภาพและสมรรถภาพทางกาย ซึ่งมี BMI ปกติค่อนข้างต่ำ โครงการเสริมพลังบุคลากรที่มีน้ำหนักและรอบเอวเกินเกณฑ์ มีแนวโน้มความเสี่ยงลดลง การส่งเสริมเชิงสุขภาพเชิงรุก กรมอนามัย และมหาวิทยาลัย พร้อมคืนข้อมูล ตรวจสุขภาพนักเรียน สูงดีสมส่วน ตา ปอด และภาวะซีด และตรวจสุขภาพเพื่อออกไปรับรองแพทย์บริษัทในเครือเซ็นทรัล ฉีดวัคซีนไขหวัดใหญ่ อนามัยโรงเรียน

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ดำเนินงานดังนี้

๑. พัฒนาศูนย์ต้นแบบส่งเสริมความรอบรู้ด้านสุขภาพ พัฒนาหลักสูตรทักษะความรอบรู้ด้านสุขภาพ เพื่อลดภาวะแทรกซ้อน
๒. เสริมสร้างทักษะบุคลากรและเครือข่าย
๓. โครงการวิจัย มีโปรแกรมการใช้คำแนะนำแบบสั้นในผู้ป่วยเบาหวานชนิดที่ ๒ ซึ่งอยู่ระหว่างขอจริยธรรมงานวิจัย และการสร้างความรอบรู้ในผู้รับบริการกายภาพบำบัดโดยใช้ใบยาออกกำลังกาย
๔. ส่งเสริมสุขภาพบุคลากร
๕. ส่งเสริมสุขภาพเชิงรุก เพิ่มประสิทธิภาพตามเกณฑ์ และบูรณาการกับกลุ่มงานอื่น

ประเด็นวิพากษ์...

ประเด็นวิพากษ์

การคืนข้อมูลให้หน่วยงานที่ได้รับข้อมูล เช่น โรงเรียน บริษัท ดำเนินงานต่อเพื่อแก้ไขพฤติกรรม ความเสี่ยงด้วยตนเอง โดยส่งข้อมูลให้ สสม. เพื่อประเมินผลและพัฒนาระบบเฝ้าระวัง หรือทำเป็น โปรแกรมเพื่อตรวจสอบสภาพที่ได้มาตรฐานที่น่าสนใจ และการดำเนินงานควรแยกประเด็นที่ซับซ้อนและไม่ ซับซ้อน การดำเนินงานเชิงรุกให้เพิ่ม package เพิ่มเติม

กลุ่มงานเภสัชกรรมชุมชน

แบ่งเป็น ร้อยยาที่มีการใช้สมเหตุผล และอาหารเสริมกลุ่มเครื่องสำอาง และสมุนไพร กลุ่มเป้าหมาย คือผู้รับบริการโรคเรื้อรังเบาหวาน ความดันโลหิตสูง ผู้รับบริการวางแผนครอบครัว ผู้ป่วย โรคทั่วไป

การดำเนินงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

๑. กลุ่มเป้าหมายผู้รับบริการโรคเรื้อรังเบาหวาน ความดันโลหิตสูง จะจัดกิจกรรม HL ในงานเภสัชกรรม สนทนา สร้างแรงจูงใจ และความรับรู้ด้านสุขภาพ มีหลักสูตรร่วมกับคลินิกพัฒนารูปแบบและนวัตกรรม มีการทำคู่มือ เบาหวาน ความดันโลหิตสูง
๒. กลุ่มโรคทั่วไป จะจัดกิจกรรม HL การบริหารทางเภสัชกรรม การศึกษาความรู้พฤติกรรมการใช้ยา ปฏิชีวนะของผู้มารับบริการใน สสม. ผลการใช้สื่อที่มีผลสัมฤทธิ์ต่อการใช้ยาสมเหตุผล
๓. โครงการสร้างทักษะและความรอบรู้เพื่อความปลอดภัยในการใช้ผลิตภัณฑ์สุขภาพ ประเด็นวิพากษ์

การดำเนินงานเรื่องต่างๆ ให้เฉพาะเจาะจง และกลุ่มเป้าหมายเฉพาะ เช่น กลุ่มโรคเรื้อรัง ให้ศึกษาด้านอาหารสมุนไพร ความรอบรู้ผลิตภัณฑ์คุณภาพ การทำสื่อมัลติมีเดียสำหรับยาปฏิชีวนะในการใช้ ยาสมเหตุผลในเด็กหรือผู้ใหญ่ การทำวิจัยของงบประมาณจาก สวรส.

กลุ่มงานวิจัยและนวัตกรรม

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ดำเนินงานดังนี้

๑. ประชุมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรความรู้ด้านสุขภาพครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ จัดเฉพาะบุคลากรภายใน (เดือนตุลาคม) โดยให้แต่ละกลุ่มงานคิดหัวข้อ และกรอบแนวคิดเพื่อนำเสนอ และให้ข้อเสนอแนะเพื่อวางแผนการหลักสูตร งานวิจัย และนวัตกรรม

ประชุมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรความรู้ด้านสุขภาพครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ โดยวิทยากรภายนอกวิพากษ์ (เดือนพฤศจิกายน) หลังจากดำเนินการเสร็จมีการนำเสนอ

๒. ให้คำปรึกษาการทำวิจัย

งบประมาณ ประมาณ ๓๕๐,๐๐๐

ประเด็นวิพากษ์

ให้มีการเตรียมการตั้งแต่ต้น เมื่อมีการนำเสนอของของกลุ่มงานต่างๆ ได้ดำเนินการตามขั้นตอน หรือไม่ มีการวัดประเมินผล

กลุ่มงานพัฒนา...

กลุ่มงานพัฒนาและขับเคลื่อนกำลังคน

กิจกรรมที่ดำเนินงานได้ดำเนินงานตามยุทธศาสตร์แผนขับเคลื่อนกำลังคน สสม. ในปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ได้ขับเคลื่อนเรื่องค่านิยมองค์กร การพัฒนาบุคลากร และการขับเคลื่อนตัวชี้วัดคุ้มครอง การสร้างความผูกพันองค์กรและความสุขในองค์กร งบประมาณ ที่ได้รับโอนสาขาเวชสารป้องกัน จัดทำป้าย ติดตั้งเพื่อเข้าถึงข้อมูลใช้งบประมาณจาก สสส. และมีหลักสูตร training ที่ร่วมกับอนามัยสิ่งแวดล้อม และ ได้รับงบประมาณจากกรมอนามัยในการประชาสัมพันธ์หัตถกรรม ๑,๐๐๐ วันแรกของชีวิต ร่วมกับ cluster แม่และเด็ก และคลินิกสตรี ได้รับงบประมาณ ทั้งหมด ๓,๘๓๙,๔๕๑ บาท

นโยบายปี ๒๕๖๓ เน้นเรื่องการทำงานอย่างมืออาชีพและความผูกพันขององค์กร และองค์กรมี ธรรมชาติ และแผนพัฒนายุทธศาสตร์กำลังคน ๔ smart และเป็นคนดี สร้างคุณค่า สร้างความสุข อัตรากำลังมีการเปลี่ยนแปลง มีการบรรจุ และรับโอนมาก อายุเฉลี่ยน้อยลง และคัดเลือกใหม่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ดำเนินงานผ่านรูปแบบคณะกรรมการ และคณะดำเนินงาน และประชุมเป็นประจำ และการจัดอบรมหลักสูตรต่างๆ เช่น Microsoft office การทำ VTR การปฐมนิเทศข้าราชการใหม่ และการประชุมต่างๆ เช่นการประชุมวิเคราะห์ gap ธรรมชาติและความโปร่งใส การประชุมเชิงปฏิบัติการเตรียมความพร้อมการประเมินบุคคลและผลงานวิชาการสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการระดับปฏิบัติการ ข้อเสนอแนะ

การพัฒนาบุคลากรทุกกลุ่มงานต้องช่วยเหลือซึ่งกันและกัน การใช้งบประมาณน่าจะมีการจำกัด อาจต้องขอจากหน่วยงานภายนอก ให้สำรวจหัวข้อการพัฒนาคน เรื่องใดที่จำเป็นสามารถเสนอเพื่อดำเนินงาน การทำ VTR ต้องทำให้เหมือน youtuber เพื่อความน่าสนใจ เรื่อง OD ให้ดูภาพรวมก่อน

อาคารสถานที่

การอบรมป้องกันอัคคีภัยและฝึกซ้อมดับเพลิง วัตถุประสงค์เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมด้านอุปกรณ์ในการดับเพลิง ให้บุคลากรเข้าใจและตระหนักถึงการเกิดอัคคีภัยและให้ความรู้การดับเพลิงเบื้องต้น กลุ่มเป้าหมายประมาณ ๒๐๐ คน งบประมาณ ๖๐,๙๐๐ บาท

ประเด็นวิพากษ์

ผู้เข้าร่วมอาจไม่สามารถอบรมได้ทุกคน ให้เลือกเฉพาะบุคคลที่เกี่ยวข้อง หากมีการซ้อมแผนปฏิบัติโดยบุคลากรภายนอกได้ แต่หากมีการใช้อุปกรณ์ให้บุคลากรภายนอกเป็นวิทยากร

กลุ่มงานบริหารนโยบายยุทธศาสตร์และประเมินผล

มีจำนวน ๒ โครงการ

๑. โครงการรับนิเทศ งบประมาณ ๔๒,๐๐๐ บาท และประชุม ก.พ.ร. ตัวชี้วัด และประชุมเกี่ยวกับ เขต ๑๓ จำนวน ๖,๐๐๐ บาท (ค่าน้ำมัน) ทั้งหมด ๕๖,๐๐๐ บาท

๒. โครงการทบทวนแผนยุทธศาสตร์ สสม. กลุ่มเป้าหมายประกอบด้วย ผู้บริหาร หัวหน้ากลุ่มงาน ประมาณ ๗๐ คน งบประมาณ ๓๖๐,๐๐๐ บาท (จัดภายนอกสถานที่หากมีงบประมาณเหลือ)

กลุ่มงานการเงิน...

กลุ่มงานการเงินและบัญชี

ค่าใช้จ่ายขั้นต่ำตามสิทธิประมาณการค่าตอบแทนแพทย์ไม่ทำเวช พตส. ค่าเช่าบ้าน เงินสมทบ ประกันสังคมส่วนนายจ้าง งบประมาณประมาณ ๒,๙๐๐,๐๐๐ บาท

ค่าใช้จ่ายพื้นฐาน ประกอบด้วย ค่าน้ำประปา ค่าไฟฟ้า ค่าโทรศัพท์ รวมแล้วประมาณ ๓,๐๖๐,๐๐๐ บาท ค่าไฟฟ้าเพิ่มจากปีที่แล้วเนื่องจากการปรับปรุงห้อง รวมทั้งสิ้นประมาณ ๖,๐๑๐,๙๕๒ บาท (ยังไม่รวมรายการจากพัสดุ)

กลุ่มงานบริหารพัสดุ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จ้างเหมา ๖ คน จำนวน ๘๕๙,๖๘๐ บาท ใช้จากเงินงบประมาณ รพภ. จำนวน ๙๙๔,๒๔๘ บาท เบิก ๙ เดือน เดือนที่เหลือใช้เงินบำรุง วัสดุสำนักงาน ๕๐๐,๐๐๐ บาท วัสดุคอมพิวเตอร์ ๕๐๐,๐๐๐ บาท วัสดุงานบ้านงานครัว ๕๐๐,๐๐๐ บาท ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง ๒๕๐,๐๐ บาท ซึ่งประมาณค่าใช้จ่ายอาจจะเกิดร้อยละ ๓๐ ที่ได้ตั้งเกณฑ์ไว้ ประเด็นวิพากษ์

จะเห็นได้ว่ายอดที่ขอปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา แต่เมื่อพิจารณาแล้วพบว่าเงินที่ขอจากปีงบประมาณที่ผ่านมาใช้ไม่ทันกำหนดเวลา จึงให้ใช้งบประมาณที่ได้รับมาก่อน หาดขาดเหลือให้ใช้งบประมาณจากส่วนอื่น

หมายเหตุ

หากส่วนกลางให้งบประมาณมา จะหัก ๔๐ เปอร์เซ็นต์ ต้องรอส่วนกลางจัดสรรเงินอีกครั้ง วันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๒ ส่วน บรย. และ HR ยังต้องรอการพิจารณาอีกครั้งว่าจะสามารถจัดกิจกรรมภายนอกได้หรือไม่ อาจมีการประชุมกรอบเรื่องการบริหารงบประมาณอีกครั้งเมื่อได้รับงบประมาณจากส่วนกลางแล้ว และยังคงเร่งใช้งบประมาณในไตรมาสแรก (การจัดอบรม สัมมนา) ทุกกลุ่มงานทำแผนกิจกรรม และยอดรวมจะได้วางแผนการใช้งบประมาณต่อไป

๑. นัดประชุมงานวิชาการ

๒. นัดประชุมเรื่องงบลงทุน

๓. นัดประชุมแผนเงินบำรุง อาจประมาณการจากแผนปีที่แล้ว งบประมาณน้ำมันเชื้อเพลิงให้เบิกจากในโครงการ

การดำเนินงานลงพื้นที่เขตเมืองต่างจังหวัด

Cluster แม่และเด็ก ลงพื้นที่จังหวัดภูเก็ต

Cluster วัยเรียน วัยรุ่น ลงพื้นที่เขตรังสิต

Cluster ผู้สูงอายุ...

Cluster ผู้สูงอายุ ลงพื้นที่จังหวัดพิษณุโลก

Cluster สิ่งแวดล้อม ลงพื้นที่จังหวัด น่าน

เลิกประชุมเวลา ๑๖.๐๐ น.

(นางสาวโยธกา แก้วคำ)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ
ผู้จัดรายงานการประชุม

(นางเตือนใจ ชีวาเกียรติยิ่งยง)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารนโยบายยุทธศาสตร์และประเมินผล
ผู้ตรวจรายงานการประชุม