



คำสั่งสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง

ที่ ๘๗๗ / ๒๕๖๒

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารการศึกษาต่อเนื่อง

ตามที่ สภาการพยาบาล จัดทำประกาศ เรื่องการรับรองสถาบันที่จัดการศึกษาต่อเนื่องสาขาพยาบาล ศาสตร์ การรับรองโครงการหรือกิจกรรมการศึกษาต่อเนื่อง และการกำหนดหน่วยคะแนน พ.ศ.๒๕๖๒ สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง จัดอยู่ในสถาบันสมทบ ข้อ ๘.๔ (จัดการฝึกอบรมเฉพาะบุคลากรภายในหน่วยงานและจัดได้ปีละไม่เกิน ๑๐ วัน) สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารการศึกษาต่อเนื่อง โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังนี้

คณะกรรมการบริหารการศึกษาต่อเนื่อง

๑. นายเกษม เวชสุทธานนท์	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง	ประธานกรรมการ
๒. นายยงยศ หัตถพรสวรรค์	นายแพทย์เชี่ยวชาญ(ด้านเวชกรรม)	กรรมการ
๓. นายสิทธิเดช สุขแสง	ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๔. นางนิตยา อยู่ภักดี	นายแพทย์ชำนาญการ	กรรมการ
๕. นางวิยดา บุญเลื่อง	นายแพทย์เชี่ยวชาญ	กรรมการ
๖. นางสาวกานดาวิมาลา มาลีวงษ์	นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ	กรรมการ
๗. นางพิภูล ศรีบุตรดี	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	กรรมการ
๘. นางฐิติภา ไกรวัฒนพงศ์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๙. นางสาวศิริพร ดวงสวัสดิ์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	กรรมการ
๑๐. นางชนมภา ศรีหล้า	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	กรรมการ
๑๑. นางสาวเกศรา โชคนำชัยสิริ	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ	เลขานุการ
๑๒. นางวิชดา คุ่มยิ้ม	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๓. นางสาวชญาณิชฐ์ สมเจริญ	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๔. นางสาววรรณทากาล จันทร์เอง	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๕. นายเทวพงศ์ วงศ์เขื่อนแก้ว	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	ผู้ช่วยเลขานุการ

หน้าที่และอำนาจ

๑. จัดทำแผนพัฒนาฝึกอบรมสนับสนุนและพัฒนากำลังคนการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อมให้กับภาคีเครือข่าย พร้อมรวบรวมแนวทางหลักสูตรของหน่วยงาน เผยแพร่ให้ภาคีเครือข่าย แลกเปลี่ยนเรียนรู้ หรือฝึกอบรม หรือจัดสรรงบประมาณ สนับสนุนการพัฒนาหลักสูตรการฝึกอบรมพัฒนาบุคลากรของภาคีเครือข่าย

๒. วางแผนและบริหารทรัพยากรบุคคลให้ปฏิบัติการกิจของหน่วยงานอย่างมีประสิทธิภาพ ตลอดจนพัฒนาบุคลากรในหน่วยงานให้มีสมรรถนะ (Competency) ที่เหมาะสมกับภารกิจของสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง โดยอาศัยระบบบริหารผลการปฏิบัติงาน (Performance Management System: PMS) ของบุคลากร ประเมินสมรรถนะ แผนพัฒนารายบุคคล และเครื่องมืออื่น ๆ

๓. ผลักดันการบริหาร

๓. ผลักดันการบริหารทรัพยากรบุคคลของสถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมืองที่ครอบคลุมถึงการวางแผน (HRP) การบริหาร (HRM) และการพัฒนา (HRD) ให้เป็นไปตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมอนามัย

๔. วางแผนการบริหารจัดการในการขอการรับรองโครงการหรือกิจกรรมการศึกษาต่อเนื่องและการกำหนดหน่วยคะแนน

๕. จัดกิจกรรมการศึกษาต่อเนื่องที่รับการรับรองจากศูนย์ อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง และมีการประเมินการจัดการศึกษาต่อเนื่องของตนเอง

๖. ออกหลักฐานรับรองการผ่านการฝึกอบรมในโครงการหรือกิจกรรมการศึกษาต่อเนื่อง

๗. จัดระบบการบันทึกหน่วยคะแนนของผู้ผ่านการฝึกอบรมในโครงการหรือกิจกรรมการศึกษาต่อเนื่องที่สถาบันจัดในระบบที่ศูนย์กำหนด ภายใน ๓๐ วัน

๘. จัดทำรายงานประจำปีการจัดโครงการหรือกิจกรรมการศึกษาต่อเนื่อง

๙. เสนอการขอรับรองโครงการหรือกิจกรรมการศึกษาต่อเนื่อง ไปยังศูนย์การศึกษาต่อเนื่องสาขาพยาบาลศาสตร์

๑๐. ปฏิบัติหน้าที่อื่นที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๒ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายเกษม เวชสุธานนท์)

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมือง