



ประกาศสถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมือง  
เรื่อง หลักเกณฑ์ว่าด้วยการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อเพิ่มค่าจ้าง  
และต่อสัญญาจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุข

เพื่อให้การดำเนินการเกี่ยวกับพนักงานกระทรวงสาธารณสุข สถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมือง เป็นไปด้วยความสะดวก เกิดประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์แก่ทางราชการ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๘ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการมอบอำนาจ พ.ศ.๒๕๕๐ ข้อ ๗ ของประกาศ คณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง หลักเกณฑ์ว่าด้วยการประเมินผลการปฏิบัติงาน เพื่อเพิ่มค่าจ้างและต่อสัญญาจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๕๗ และข้อ ๒ ของประกาศ คณะกรรมการบริหารพนักงานกระทรวงสาธารณสุข เรื่อง การเพิ่มค่าจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๕๗ และตามคำสั่งกรมอนามัย ที่ ๙๒๕/๒๕๕๙ เรื่อง มอบอำนาจดำเนินการเกี่ยวกับพนักงานกระทรวง สาธารณสุข การกลั่นกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานกระทรวงสาธารณสุขแต่ละหน่วย บริการ และการเพิ่มค่าจ้างและต่อสัญญาจ้างพนักงานกระทรวงสาธารณสุข ดังนี้

ช่วงคะแนนพนักงานกระทรวงสาธารณสุข

ระดับผลการประเมิน	ช่วงคะแนน	ร้อยละการเลื่อนเงินเดือน
ดีเด่น	๙๙ - ๑๐๐	๖.๐%
	๙๘ - ๙๘.๙๙	๔.๐%
	๙๗ - ๙๗.๙๙	๓.๕%
	๙๕ - ๙๖.๙๙	๓.๐%
ดีมาก	๘๕ - ๙๔.๙๙	๒.๐%
ดี	๗๕ - ๘๔.๙๙	๑.๐%
พอใช้	๖๕ - ๗๔.๙๙	๐.๕ - ๐.๙๙%

ปรับปรุงน้อยกว่า ๖๕ คะแนน

ประกาศ ณ วันที่ ๗ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายเกษม เวชสุทธานนท์)

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมือง