

สรุปรายงานการประชุมคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการของสถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมือง  
ก้าวสู่องค์กรที่มีสมรรถนะสูง (องค์กรคู่คุณธรรม) ตามแนวทางการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ  
(PMQA/PMQA ๔.๐)

ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓

วันจันทร์ ที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมไพลิน ชั้น ๓ สถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมือง

.....

**ผู้เข้าประชุม**

|                                  |   |
|----------------------------------|---|
| ๑. นายเกษม เวชสุทนต์             | ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมือง                         |
| ๒. นายยงยศ หัตถพรสวรรค์          | ผู้รองผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมือง                   |
| ๓. นางสาวเกศรา โชคนำชัยสิริ      | หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน                |
| ๔. นางสาวเอื้อมพร มวลศิริ        | หัวหน้ากลุ่มงานบริหารงานพัสดุ                                 |
| ๕. นางดวงหทัย เกตุทอง            | หัวหน้ากลุ่มงานคลินิกพัฒนารูปแบบและนวัตกรรมบริการสุขภาพสตรี   |
| ๖. นางมณฑาทิพย์ เหตานุรักษ์      | หัวหน้ากลุ่มงานคลินิกพัฒนารูปแบบและนวัตกรรมบริการสุขภาพเด็กดี |
| ๗. นางวิยดา บุญเลื่อง            | หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทางการแพทย์                              |
| ๘. นางณัชชา หิริโอบัติปะ         | หัวหน้างานคลินิกห้องปฏิบัติการเวชศาสตร์ชั้นสูง                |
| ๙. นายวรวิทย์ ใจเมือง            | ทันตแพทย์ชำนาญการพิเศษ  |
| ๑๐. นางสาวพัชรินทร์ ศรีประทักษ์  | เภสัชกรชำนาญการ   |
| ๑๑. นางสาวกฤษฏี แสนดา            | นักวิชาการสาธารณสุข   |
| ๑๒. นางสาวมธุรส สระทองคำ         | เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน                                   |
| ๑๓. นางเตือนใจ ชีวาเกียรติยิ่งยง | หัวหน้ากลุ่มงานนโยบายยุทธศาสตร์และประเมินผล                   |
| ๑๔. นางสาวจุฑามาศ วงคำจันทร์     | พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ                                       |

**ผู้ไม่เข้าประชุม**

|                               |   |           |
|-------------------------------|---|-----------|
| ๑. นางสาวสุพิชชา วงค์จันทร์   | หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาวิจัยและนวัตกรรม            | ติตราชการ |
| ๒. นางสาวจันทิมา เมฆลอย       | หัวหน้ากลุ่มงานสาธิตแพทย์แผนไทยและแพทย์ทางเลือก | ติตราชการ |
| ๓. นางสาวนภัสนันท์ พิทักษ์กุล | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ                           | ลาพักร้อน |

**ผู้เข้าร่วมประชุม**

|                        |  |
|------------------------|--|
| ๑. นางพิกุล ศรีบุตรดี  | หัวหน้ากลุ่มงานคลินิกพัฒนารูปแบบและนวัตกรรมบริการสุขภาพะ |
| ๒. นางชุลีกร ลิ่งไธสง  | พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ                                    |
| ๓. นางสาวปาติดา ดงอุยง | เจ้าพนักงานสาธารณสุข                                     |

เริ่มประชุม เวลา ๑๓.๓๐ น.

วาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งเพื่อทราบ

ท่านผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมือง ประธานการประชุม เน้นย้ำเรื่องการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายและขับเคลื่อนโดยใช้ PMQA ,HL ,AAIM และ PIRAB เป็นเครื่องมือ

ในการดำเนินงาน.../๒

ในการดำเนินงานให้เหมาะสมกับงาน และให้คณะกรรมการพัฒนาระบบราชการสถาบันพัฒนา  
 สุขภาวะเขตเมืองก้าวสู่องค์กรที่มีสมรรถนะสูง (องค์กรคุณภาพคู่คุณธรรม) ตามแนวทางการ  
 พัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA/PMQA ๔.๐) ขับเคลื่อน PMQA ตามหน้าที่  
 และไม่ให้เกิดภาระงาน

การประชุมให้ปรับไปตามบริบท คือถ้าเป็นการติดตามให้เป็นวาระการติดตามในที่  
 ประชุมกรรมการบริหารสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง หรือการประชุมออนไลน์

**มติที่ประชุม : รับทราบ**

**วาระที่ ๒**

**รับรองรายงานการประชุม**

รายงานการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ วันศุกร์ที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๒

**มติที่ประชุม : รับรองรายงานการประชุมไม่มีการแก้ไข**

**วาระที่ ๓**

**เรื่องสืบเนื่อง**

-

**วาระที่ ๔**

**เรื่องแจ้งเพื่อทราบ**

การดำเนินการลงระบบ DOC นางเตือนใจ ชีวาเกียรติยิ่งยง ได้รายงานการดำเนินงาน  
 ลงระบบ ๙ ขั้นตอน เรียบร้อยแล้ว ตามกำหนดเวลา(ก่อนวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓)  
 ประกอบด้วย

**๑. รายการข้อมูลที่น่าสนใจ**

- ๑) แบบฟอร์มสำหรับหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย ประเมินสถานะการเป็นระบบราชการ  
 ๔.๐ ด้วยตนเอง Online [http://gg.gg/self\\_assessmentPMQA๔-๐](http://gg.gg/self_assessmentPMQA๔-๐)
- ๒) แบบฟอร์มสำหรับหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย ประเมินสถานะการเป็นระบบราชการ  
 ๔.๐ ด้วยตนเอง  
[http://mwi.anamai.moph.go.th/more\\_news.php?cid=๑๕๕&filename=๐๑](http://mwi.anamai.moph.go.th/more_news.php?cid=๑๕๕&filename=๐๑)
- ๓) ผลการประเมินสถานะการเป็นระบบราชการ ๔.๐ ด้วยตนเอง  
[http://mwi.anamai.moph.go.th/more\\_news.php?cid=๑๕๕&filename=๐๑](http://mwi.anamai.moph.go.th/more_news.php?cid=๑๕๕&filename=๐๑)
- ๔) รายงานการวิเคราะห์การประเมินตนเอง (Self-Assessment) ตามแบบการประเมิน  
 สถานการณ์เป็นระบบราชการ ๔.๐ ของสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง  
[http://mwi.anamai.moph.go.th/more\\_news.php?cid=๑๕๕&filename=๐๑](http://mwi.anamai.moph.go.th/more_news.php?cid=๑๕๕&filename=๐๑)
- ๕) แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

**๒. ความรู้ที่น่าสนใจ**

- ๑) คู่มือการประเมินสถานะของหน่วยงานภาครัฐ ในการเป็นระบบราชการ ๔.๐  
[http://mwi.anamai.moph.go.th/more\\_news.php?cid=๑๕๕&filename=๐๑](http://mwi.anamai.moph.go.th/more_news.php?cid=๑๕๕&filename=๐๑)
- ๒) คู่มือเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๒  
[http://mwi.anamai.moph.go.th/more\\_news.php?cid=๑๕๕&filename=๐๑](http://mwi.anamai.moph.go.th/more_news.php?cid=๑๕๕&filename=๐๑)

๓) กลยุทธ์การสื่อสารเพื่อให้เกิดความรอบรู้ (HL) ในเอกสารประชุมสมาคม (Bangkok Model)

๓. รายงานผลการวิเคราะห์ข้อมูล ได้จัดส่งให้ในไลน์ และอยู่ในเว็บไซต์ ในการประชุมครั้งที่ ๑

#### ๔. ข้อเสนอเชิงนโยบาย

พัฒนาให้เป็นหน่วยงานที่มีการขับเคลื่อนระบบราชการ ๔.๐

#### ๕. รายการมาตรการที่กำหนด

- ๑) ขับเคลื่อนการดำเนินงาน ของสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมืองให้เป็น ระบบราชการ ๔.๐
- ๒) ขับเคลื่อนคลินิกบริการให้เป็นคลินิกรอบรู้ต้นแบบ ด้วย HL และ PMQA
- ๓) พัฒนาศักยภาพบุคลากรของสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมืองด้านการสื่อสาร

#### ๖. รายการประเด็นความรู้ที่ใช้

- ๑) คู่มือการประเมินสถานะของหน่วยงานภาครัฐ ในการเป็นระบบราชการ ๔.๐  
[http://mwi.anamai.moph.go.th/more\\_news.php?cid=๑๕๕&filename=๐๑](http://mwi.anamai.moph.go.th/more_news.php?cid=๑๕๕&filename=๐๑)
- ๒) คู่มือเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๒  
[http://mwi.anamai.moph.go.th/more\\_news.php?cid=๑๕๕&filename=๐๑](http://mwi.anamai.moph.go.th/more_news.php?cid=๑๕๕&filename=๐๑)
- ๓) กลยุทธ์การสื่อสารเพื่อให้เกิดความรอบรู้ (HL) ในเอกสารประชุมสมาคม (Bangkok Model)

#### ๗. จัดทำแผนการขับเคลื่อน

- ๑) ประชุมคณะกรรมการ PMQA (หมวด ๑ - หมวด ๒) เป้าหมาย ๓ ครั้ง ระยะเวลา ๐๑ มกราคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓
- ๒) ประชุมติดตามความก้าวหน้าการดำเนินการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ (หมวด๑-๒) เป้าหมาย ๓ ครั้ง ระยะเวลา ๑ ธันวาคม - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓
- ๓) สสำรวจความพึงพอใจของผู้มารับบริการ (หมวด ๓) เป้าหมาย ๔ ครั้ง ระยะเวลา ๑ ธันวาคม ๒๕๖๒ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓
- ๔) พัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการสื่อสาร (หมวด ๔,๕) เป้าหมาย ๑ ครั้ง ระยะเวลา ๑ ธันวาคม - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓
- ๕) พัฒนาศักยภาพบุคลากรด้วย HL และ PMQA เป้าหมาย ๔ หน่วยงาน ระยะเวลา ๑ ธันวาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓

#### ๘. รายงานผลการดำเนินการขับเคลื่อน

- ๑) ประชุมคณะกรรมการ PMQA (หมวด๑-๒)  
รายงานผลการวิเคราะห์ห้องค้กร
- ๒) ประชุมติดตามความก้าวหน้าการดำเนินการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ (หมวด๑-๒)  
- การถ่ายทอดตัวชี้วัดฯ ในรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง ครั้งที่ ๓ / ๒๕๖๓

[http://mwi.anamai.moph.go.th/more\\_news.php?cid=๑๕๒&filename=๐๑](http://mwi.anamai.moph.go.th/more_news.php?cid=๑๕๒&filename=๐๑)  
(ธ.ค.)

- ๓.๒.๒ รายงานผลการดำเนินงานในรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารสถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมือง ครั้งที่ ๔ (ม.ค.)
- ๓) สำนักรวจความพึงพอใจของผู้มารับบริการ (หมวด ๓)
  - ผลสำัรจในรายงานผลการดำเนินงานในรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารสถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมือง ครั้งที่ ๔ (ม.ค.)
- ๔) พัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการสื่อสาร (หมวด ๔,๕)
  - รายงานการอบรม VTR
- ๕) พัฒนาคลินิกออบรู้ด้วย HL และ PMQA
  - การถ่ายทอดตัวชี้วัดระดับกลุ่มงาน ใน สรุปรายงานการประชุมคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการของสถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมือง ครั้งที่ ๓/๒๕๖๓

#### ๙. รายงานผลการติดตามกำกับตัวชี้วัดประจำเดือน

รายงานการประชุมกรรมการบริหารสถาบันพัฒนาสุขภาพะเขตเมืองครั้งที่ ๓ และ ๔ ในที่ประชุมมีการอภิปรายเรื่องการสำัรจความพึงพอใจ เนื่องจากการสรุปลการสำัรจทุก ๒ เดือน จึงมีมติให้ปรับแผนการดำเนินงานในรอบ ๖ เดือนแรก เป็น ๒ ครั้ง

สำัหรับการพัฒนาคลินิกออบรู้ด้วย HL และ PMQA เป้าหมาย ๔ หน่วยงาน อยู่ระหว่างการดำเนินงานตาม Template

**มติที่ประชุม :** รับทราบ ผู้เกี่ยวข้องดำเนินการตามแผนการดำเนินงาน

วาระที่ ๕ เรื่องเพื่อพิจารณา

-

วาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ ถ้ามี

-

ปิดการประชุม เวลา ๑๖.๐๐ น.

#### ผู้จัดรายงานการประชุม

นางสาวจุฑามาศ วงคำจันทร์

พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ

กลุ่มงานบริหารนโยบายยุทธศาสตร์และประเมินผล

#### ผู้ตรวจรายงานการประชุม

นางเตือนใจ ชีวาเกียรติยิ่งยง

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารนโยบายยุทธศาสตร์และประเมินผล