



สรุปกิจกรรม

โครงการพัฒนาสมรรถนะผู้นำด้านการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยสิ่งแวดล้อม (Our Skills Our Future : OSOF V)

กิจกรรมที่ 6 การพัฒนาทักษะการบริหาร
ระหว่างวันที่ 25 ก.พ.-1 มี.ค 2562
สถานที่ โรงแรมเดอะพลาสโซ่ กรุงเทพ



สิ่งที่ได้รับจากการเข้าร่วมกิจกรรม

- ได้เรียนรู้ว่า กฎหมายสุขภาพเป็นมาตรการที่ทำให้เกิดการเปลี่ยนแปลง ด้านกฎหมายทางสังคม ช่วยสร้างเสริมสุขภาพ หรือลดปัจจัยเสี่ยงต่อสุขภาพ
- กฎหมายและข้อตกลงระหว่างประเทศด้านสุขภาพเกิดจากข้อตกลงร่วมกันโดยแสดงการลงนามสัญญาบัน
- ได้เรียนรู้ระบบการดำเนินงานด้วยแนวคิด Agile ซึ่งประกอบด้วย Collaborate Deliver Reflect Improve (อย่ากลัวความล้มเหลวนำประสบการณ์เดิมมาปรับให้ดีขึ้นเรื่อยๆ)
- หลักสำคัญในการเจรจาความร่วมมือระหว่างประเทศต้องมีทักษะการต่อรอง, ทักษะการสื่อสารและต้องรู้เข้าใจว่ามีข้อจำกัดอะไรบ้าง (Protocol) สำคัญมากอย่างไรลดเด็ดขาด
- การสื่อสารประกอบด้วยผู้ส่งสาร; สาร; ช่องทางการสื่อสารและผู้รับสารหลักการที่สำคัญคือเราต้องการสื่ออะไรกับใครซึ่งทางไหนและต้องการอะไรต้องมีเป้าหมายที่ชัดเจน สารต้องถูกต้องและน่าเชื่อถือได้ สื่อไปแล้วต้องการให้เกิดอะไรและปัจจัยอะไรบ้างที่ทำให้ไม่สำเร็จเราต้องดูให้รอบด้าน
- การบริหารเชิงกลยุทธ์ประกอบด้วยหลักการ, กระบวนการและหลักคิด
- หลักการเราใช้ชีวิสัยทัศน์เป็นตัวนำ, กระบวนการเราต้องมีการวิเคราะห์องค์กรโดยใช้ SWOT Analysis เพื่อแก้ปัญหา, และหลักคิดจะต้องมีเป้าประสงค์ที่ชัดเจนภายใต้พันธกิจต้องมีการวัดผลการดำเนินการเพื่อการพัฒนาที่ดีขึ้น (ควรทำทุกครั้ง)

การนำสิ่งที่ได้ไปประยุกต์ใช้

เข้าใจหลักการบริหารเชิงกลยุทธมากขึ้น สามารถนำไปปรับใช้ในการวางแผนยุทธศาสตร์ตามงานที่ตนรับผิดชอบให้บรรลุวิสัยทัศน์ขององค์กรได้ดีขึ้น, ได้ข้อคิดจากการไปทำงานที่บลจ. กรุงไทยว่าเราจะอยู่นี่ไม่เปลี่ยนแปลงไม่ได้แล้ว เพราะบริบทเปลี่ยนไปเร็วมากเราต้องปรับตัวและพัฒนาองค์กรของเราให้บรรลุวิสัยทัศน์เพื่อส่งเสริมให้กรมอนามัยมีคุณค่าเป็นผู้อภิบาลระบบในการส่งเสริมสุขภาพให้ประชาชนคนไทยสุขภาพดี

ข้อเสนอแนะต่อการจัดกิจกรรม

การจัดวางโปรแกรมทำได้สอดคล้องกับบทเรียนและคัดสรรอาจารย์ได้ดีมากแต่ควรจะเพิ่มเวลาในช่วงการเรียนการบริหารเชิงกลยุทธ์ให้มากขึ้น เพราะเนื้อหาเยอะและสำคัญในการนำไปใช้

ผู้สรุปรายงาน : No.54 นางดวงหน้ายา ภาคที่ 4