

รายงานผลการเข้ารับการฝึกอบรม / ประชุม / สัมมนา
สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง

ข้าพเจ้า นางสาวกานดาวิ มาลีวงษ์ นักวิชาการสาธารณสุขเชี่ยวชาญ (ด้านโภชนาการ) ที่ปรึกษาสถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง ได้รับอนุมัติเข้ารับการฝึกอบรม หลักสูตร มหานครระดับสูง (บนส.กทม.) รุ่นที่ ๑๔ ระหว่างวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๒ รวมระยะเวลา ๑๓ สัปดาห์ ณ สถานที่ดังต่อไปนี้

- ๑) โรงแรมรอยัลปริ้นเซส หลานหลวง กรุงเทพมหานคร
- ๒) โรงแรมเดอะทวิน ทาวเวอร์ กรุงเทพมหานคร
- ๓) ศูนย์ฝึกอบรมสถาบันพัฒนาข้าราชการ กรุงเทพมหานคร
- ๔) ชลพฤกษ์รีสอร์ท จังหวัดนครนายก
- ๕) โรงแรมริมปาว จังหวัดกาฬสินธุ์

ศึกษาดูงานในประเทศ ดังนี้

- ๑) การพัฒนาระบบขนส่งสาธารณะทางรางในกรุงเทพมหานคร สถานีสนามไชย
- ๒) การบริหารจัดการองค์การนวัตกรรม สำนักงานนวัตกรรมแห่งชาติ
- ๓) อาคารอนุรักษ์พลังงาน Park Ventures เฟลินจิต

ศึกษาดูงานต่างประเทศ : ประเทศออสเตรเลีย (ระหว่างวันที่ ๒๖ - ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒)

หน่วยงานผู้จัดฝึกอบรม : สถาบันพัฒนาข้าราชการ กรุงเทพมหานคร

งบประมาณที่ใช้จ่ายในการฝึกอบรม : จำนวนรวม ๑๓๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งแสนสามหมื่นบาทถ้วน)

สรุปสาระสำคัญการฝึกอบรม

- คุณธรรม จริยธรรม และคุณภาพชีวิต
 - ผู้บังคับบัญชาควรใช้หลักธรรมาภิบาลในการบริหารงาน การปกครองบังคับบัญชา และการบริหารที่ดี (Good Governance) เพื่อเป็นต้นแบบในการพัฒนาคุณภาพชีวิตตนเองและส่งเสริมให้ผู้บังคับบัญชามีหลักธรรมในการครองตน ครองคน ครองงาน
- การพัฒนาภาวะผู้นำ
 - การคิดเชิงกลยุทธ์และการคิดนอกกรอบ สามารถบริหารจัดการในภาวะวิกฤตและแก้ไขความขัดแย้งและการบริหารทีมงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งสามารถนำการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นในองค์กร เพื่อให้ภารกิจขององค์กรประสบความสำเร็จอย่างยั่งยืน
 - ความพร้อมของบุคลิกภาพและบทบาททางสังคม สามารถสร้างความมั่นใจในการสมาคมกับบุคคลทุกระดับต่างๆ ได้อย่างถูกต้องเหมาะสม
- การบริหารมหานคร
 - สถานการณ์และประเด็นปัญหาต่างๆ ในปัจจุบันและแนวโน้มในอนาคต ทั้งระดับประเทศและทั่วโลก เช่น เศรษฐกิจ สังคม การเมือง ความมั่นคง และสภาพแวดล้อม ส่งผลกระทบต่อประเทศไทยโดยเฉพาะการบริหารจัดการมหานคร และการขับเคลื่อนภารกิจให้บรรลุเป้าประสงค์การพัฒนากรุงเทพมหานคร ให้เป็น “มหานครน่าอยู่อย่างยั่งยืน”
 - การบริหารจัดการองค์กร ให้เป็นองค์กรแห่งคุณธรรม ควรนำหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี มาปรับใช้ มีการเสริมสร้างวินัยจรรยาบรรณและปฏิบัติตนเป็นตัวอย่างที่ดี ร่วมกับการบริหารเมือง เชิงยุทธศาสตร์ที่เป็นรูปธรรมจะสามารถขับเคลื่อนภารกิจองค์กรให้บรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ที่กำหนด
 - การบริหารจัดการปัญหาในพื้นที่ จำเป็นต้องพัฒนาศักยภาพของชุมชน สร้างความเข้าใจ แลกเปลี่ยนเรียนรู้และให้ชุมชนเข้ามามีส่วนร่วมในการวิเคราะห์ปัญหาและความต้องการ เน้นการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการพัฒนา (เข้าใจ เข้าถึง พัฒนา)

- การบริหารงานภาครัฐในรูปแบบเครือข่าย และการประสานความร่วมมือกับทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาเมือง จะเป็นประโยชน์ทำให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
- การปรับเปลี่ยนภาครัฐเป็นรัฐบาลดิจิทัล ส่งผลกระทบต่อการทำงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยเฉพาะการบริหารการขับเคลื่อนการพัฒนากำลังคนด้านดิจิทัลขององค์กร
- การเตรียมการเพื่อรองรับปัญหาด้านสาธารณสุขภัยและภัยพิบัติในอนาคต มีความสำคัญอย่างยิ่งต่อการบริหารจัดการสาธารณสุขและภัยพิบัติให้มีประสิทธิภาพ
 - การบริหารทรัพยากร
 - การบริหารเงินและงบประมาณแบบมุ่งเน้นผลงาน จำเป็นต้องมีการวิเคราะห์ประเมินความเสี่ยงเพื่อวางกลยุทธ์และจัดทำแผนควบคุมภายในเป็นการเพิ่มศักยภาพการปฏิบัติงาน
 - กฎหมายสำคัญที่เกี่ยวข้องกับการบริหารมหานคร ได้แก่
 - พรบ.อำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตทางราชการ พ.ศ.๒๕๕๘
 - พรบ.การจัดซื้อจัดจ้างการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐
 - บทบาทของผู้บริหารในการพัฒนาทรัพยากรบุคคล จำเป็นต้องส่งเสริมผู้บังคับบัญชาให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลโดยอิงการประเมินผลการปฏิบัติงานภาครัฐแนวใหม่

ประเด็นที่ได้รับและนำมาประยุกต์ใช้ในหน่วยงาน

- ต่อหน่วยงาน
 - สร้างความร่วมมือ ประสานงาน และความสัมพันธ์ระหว่างหน่วยงานในกรุงเทพมหานคร เพิ่มความไว้วางใจในการแลกเปลี่ยนสารสนเทศระหว่างกันอย่างเปิดเผยมากขึ้น จะได้เพิ่มประสิทธิภาพการทำงานเพื่อการบรรลุเป้าหมายในทางสาธารณะ PP&P
- ต่อตนเอง
 - เพิ่มพูนประสบการณ์การบริหาร เพื่อนำไปสู่การปรับปรุงและพัฒนาการทำงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
 - พัฒนาการทำงาน ประสานงานและการติดต่อกับหน่วยงานในกรุงเทพมหานครอย่างหลากหลาย

ลงชื่อ.....ผู้เข้ารับการฝึกอบรม/ศึกษาดูงาน
(นางสาวกานดาวิสี มาลีวงษ์)

15 มิถุนายน ๒๕๖๒

ลงชื่อ.....รองผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุทธภาวะเขตเมือง
(นายยงยศ หัตถพรสวรรค์)