

แผนยุทธศาสตร์บริหารกำลังคน 4 ปี สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง พ.ศ.2561-2565



กรมอนามัย
สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง

| | | | | |
|---------------------------------|--|--|---|--|
| วิสัยทัศน์ สสม. | "เป็นสถาบันชั้นนำวิจัยและนวัตกรรม สู่การเป็นเมืองสุขภาพดี ภายในปี 2565" | | | |
| ประเด็นยุทธศาสตร์กรม | ปฏิรูประบบงานสู่องค์กรที่มีสมรรถนะสูงและมีธรรมาภิบาล | | | |
| | เป้าประสงค์ที่ 1 องค์กรแห่งการเรียนรู้ (LO) | เป้าประสงค์ที่ 2 องค์กรสมรรถนะสูง (HLO) | เป้าประสงค์ที่ 3 องค์กรที่มีธรรมาภิบาล | |
| เป้าหมายกำลังคน | MOPH to HEALTH "คนดี สร้างคุณค่า สร้างความสุข" | | | |
| ประเด็นยุทธศาสตร์กำลังคน | ยุทธศาสตร์ที่ 1 : ปฏิรูประบบการวางแผน การบริหารและพัฒนา กำลังคน (HR Strategy and Organization) โดยยึดหลักการมีส่วนร่วมโปร่งใสและเป็นธรรม | ยุทธศาสตร์ที่ 2 : ยกระดับประสิทธิภาพ ประสิทธิผล การบริหารกำลังคน (Manpower management) | ยุทธศาสตร์ที่ 3 : ปฏิรูประบบบริหารผลการปฏิบัติงานกรมอนามัย (Performance management system) | ยุทธศาสตร์ที่ 4 : ปรับวัฒนธรรมการทำงาน พัฒนาความสุขในชีวิตการทำงาน (Core value & Culture change) |
| เป้าประสงค์ | กำลังคนพอเพียงและมีสมรรถนะเหมาะสมสามารถขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ได้ | เพิ่มบุคลากรที่มีสมรรถนะในการสร้างนวัตกรรม จนสามารถเป็นนวัตกรรม (Innovator) | มีระบบการบริหารผลการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพและอำนวยความสะดวกเป็นธรรม | เพิ่มความสุขและคุณภาพชีวิตการทำงาน ให้บุคลากรมีคุณธรรมจริยธรรมและเกิดความผูกพันต่อองค์กร |
| กลยุทธ์/มาตรการ | <p style="text-align: center;">Smart Society</p> <ul style="list-style-type: none"> - โครงการตามแนวพระราชดำริ และโครงการเฉลิมพระเกียรติในพระบรมวงศานุวงศ์ทุกพระองค์ และยึดแนวทางการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี และยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (ด้านสาธารณสุข) ตามแนวนโยบายของรัฐบาล รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุขและกรมอนามัย - สร้างทีม พัฒนาคุณภาพชีวิตระดับเขต (พชช.) - พัฒนาทีมป้าและบุคลากรเป็นผู้เชี่ยวชาญการ อภิบาลระบบส่งเสริมสุขภาพและระบบอนามัยสิ่งแวดล้อมพื้นที่เขตเมือง | <p style="text-align: center;">Smart Team</p> <ul style="list-style-type: none"> - การพัฒนาระบบงาน โดยบูรณาการงานบริการคลินิก งานวิชาการ และการอภิบาลระบบส่งเสริมสุขภาพ และ อนามัย สิ่งแวดล้อม การเป็นสถาบันวิจัยและนวัตกรรม และหน่วยฝึกอบรม (Training center) หน่วยงานภาครัฐ เอกชน และประชาชน - ยกระดับหน่วยงานเป็นต้นแบบองค์กรรอบรู้ด้านสุขภาพ พร้อมขับเคลื่อนงานร่วมกับภาคีเครือข่าย | <p style="text-align: center;">Smart People</p> <ul style="list-style-type: none"> - การต่อต้านการทุจริต มีความซื่อสัตย์ และเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร MOPH TO Health และคุณธรรมตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ 1 ขับเคลื่อนคุณธรรมที่พึงประสงค์ "พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา" - การธำรงรักษาคนดี รู้สิทธิและเกณฑ์ สร้างคุณค่ากำลังคนก่อนเข้าสู่ตำแหน่ง - ส่งเสริมและสื่อสารให้หน่วยงานมีการขับเคลื่อนค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร จนเกิดพฤติกรรมพึงประสงค์ | <p style="text-align: center;">Smart Office</p> <ul style="list-style-type: none"> - พัฒนาหน่วยงานเป็นโรงพยาบาลลดโลกร้อน - พัฒนาระบบตรวจสอบถ่วงดุล ป้องกันปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน - การบริหารจัดการกระบวนการงาน ทุกกลุ่มงาน ลดขั้นตอน อำนวยความสะดวก เสริมสร้างค่านิยมพึงพอใจบุคลากร ภายในหน่วยงาน - ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการสร้างความสุขและคุณภาพชีวิตของบุคลากร - เร่งสร้างกลไกให้บุคลากรมีความรักและความผูกพันต่อองค์กร |

Handwritten signature