



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน โทร. ๐ ๒๕๒๑ ๖๕๕๐ ต่อ ๓๐๓

ที่ สธ ๐๙๓๕.๐๒/ ๗ ๓๕๖

วันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๓

เรื่อง แผนปฏิบัติการขับเคลื่อนองค์กรสร้างสุข ประจำปี ๒๕๖๓ รอบ ๖ เดือนหลัง

(Happy Body, Employee Engagement)

เรียน ที่ปรึกษาสถาบันฯ / รองผู้อำนวยการฯ / หัวหน้ากลุ่มงานทุกกลุ่มงาน

ตามที่กรมอนามัยได้จัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ รอบ ๖ เดือนหลัง ซึ่งกรอบการประเมินตัวชี้วัดที่ ๒.๒ ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรสร้างสุข ซึ่งกำหนดให้มีการทบทวนผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนองค์กรสร้างสุข ในรอบ ๖ เดือนแรก และวิเคราะห์สถานการณ์ เจื้อนไข ปัจจัยกำหนดสถานการณ์สุขภาพของบุคลากรและเพิ่มเติมรายละเอียดแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนองค์กรสร้างสุข ประจำปี ๒๕๖๓ รอบ ๖ เดือนหลัง นั้น

ในการนี้ สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง ขอแจ้งแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนองค์กรสร้างสุข ประจำปี ๒๕๖๓ รอบ ๖ เดือนหลัง (Happy Body, Employee Engagement) ขอให้ท่านและบุคลากรทุกกลุ่มงาน ศึกษารายละเอียดและให้ความร่วมมือการดำเนินงานกิจกรรมดังกล่าว เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์การดำเนินงานตามนโยบายขับเคลื่อนองค์กรสร้างสุข สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง ประจำปี ๒๕๖๓ รอบ ๖ เดือนหลัง รายละเอียดตามที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและแจ้งผู้เกี่ยวข้องให้ทราบโดยทั่วกันต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณ

นายเกษม เวชสุทธานนท์

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน โทร. ๐ ๒๕๒๑ ๖๕๕๐ ต่อ ๓๐๓

ที่ สธ ๐๙๓๕.๐๒/ ๓๕๕ วันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๓

เรื่อง ขออนุมัติแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนองค์กรสร้างสุข ประจำปี ๒๕๖๓ รอบ ๖ เดือนหลัง

เรียน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง (ผ่านรองผู้อำนวยการฯ)

ตามที่กรมอนามัยได้จัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการของหน่วยงานในสังกัดกรมอนามัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ รอบ ๖ เดือนหลัง ซึ่งกรอบการประเมินตัวชี้วัดที่ ๒.๒ ระดับความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรสร้างสุข กำหนดให้มีการทบทวนผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนองค์กรสร้างสุข ในรอบ ๖ เดือนแรก และวิเคราะห์สถานการณ์ เงื่อนไข ปัจจัยกำหนดสถานการณ์สุขภาพของบุคลากรและเพิ่มเติมรายละเอียดแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนองค์กรสร้างสุข ประจำปี ๒๕๖๓ รอบ ๖ เดือนหลัง นั้น

ในการนี้ สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง ได้มอบหมายให้กลุ่มงานพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน เป็นผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดดังกล่าว กลุ่มงานพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคนได้ดำเนินการร่วมกับกลุ่มงานคลินิกพัฒนารูปแบบและนวัตกรรมบริการสุขภาพ กลุ่มงานพัฒนาสุขภาพวัยทำงานและสถานที่ทำงาน และกลุ่มงานพัฒนาวิจัยและนวัตกรรม จัดการประชุมเชิงปฏิบัติการ ทบทวน วิเคราะห์สถานการณ์ การขับเคลื่อนองค์กรสร้างสุข สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง ระหว่างวันที่ ๑๑-๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๓ และ วันที่ ๑๕-๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๓ มีผู้เข้าประชุมทุกกลุ่มงานเข้าร่วมประชุมทั้งสิ้น จำนวน ๑๖๐ คน ที่ประชุมได้พิจารณา ทบทวนผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนองค์กรสร้างสุข ในรอบ ๖ เดือนแรก และวิเคราะห์ สถานการณ์ เงื่อนไข ปัจจัยกำหนดสถานการณ์สุขภาพของบุคลากรและเพิ่มเติมรายละเอียดแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนองค์กรสร้างสุข ประจำปี ๒๕๖๓ รอบ ๖ เดือนหลัง เรียบร้อยแล้ว กลุ่มงานพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน จึงขออนุมัติแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนองค์กรสร้างสุข ประจำปี ๒๕๖๓ รอบ ๖ เดือนหลัง รายละเอียดตามที่แนบมาพร้อมนี้ และเห็นควรแจ้งเวียนสื่อสารทุกกลุ่มงานเพื่อดำเนินการตามแผนปฏิบัติการขับเคลื่อนองค์กรสร้างสุข ประจำปี ๒๕๖๓ รอบ ๖ เดือนหลัง ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดลงนามเอกสารที่แนบมาท้ายนี้ต่อไปด้วย  
จะเป็นพระคุณ

(นายยงยศ ทัดพรสวรรค์)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรม)

รองผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง

๓๐ ๕  
(นางสาวเกศรา ไชยศรี)  
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ  
หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน

๑๓๐๒๒๕

๑๓๐๒๒๕  
(นายเกษม เวชสุทธานนท์)

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง

แผนปฏิบัติการส่งเสริมให้บุคลากรในองค์กรมีความสุขภาพดี (Happy Body) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

- รอบ ๖ เดือนแรก  
(ตุลาคม ๒๕๖๒ - มีนาคม ๒๕๖๓)  
 รอบ ๖ เดือนหลัง  
(เมษายน ๒๕๖๓ - กันยายน ๒๕๖๓)

#### หน่วยงาน สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง

การดำเนินงาน การวิเคราะห์สถานการณ์ สังเคราะห์ปัจจัยที่ส่งผลต่อสถานการณ์สุขภาพของบุคลากร ปี ๒๕๖๓ รอบ ๖ เดือนหลัง สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง ได้มีการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการทบทวน วิเคราะห์ สถานการณ์ การขับเคลื่อนองค์กรสร้างสุข สถาบันพัฒนาสุขภาวะเขตเมือง จำนวน ๒ รุ่น รุ่นที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๓ - ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๓ และ รุ่นที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๓ - ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๓ เพื่อทบทวน วิเคราะห์ สถานการณ์ (Gap Analysis) ผลการดำเนินงานแผนขับเคลื่อนองค์กรสร้างสุข ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ รอบ ๖ เดือนแรก เพื่อวางแผนการดำเนินงานขับเคลื่อนองค์กรสร้างสุข ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ รอบ ๖ เดือนหลัง ที่ประชุมมีการกำหนดกิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรในองค์กรมีความสุขภาพดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ รอบ ๖ เดือนหลัง สรุปรายละเอียด ดังนี้

แผนปฏิบัติการส่งเสริมให้บุคลากรในองค์กรมีสุขภาพดี (Happy Body) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ รอบ ๖ เดือนหลัง

นโยบาย/ แนวทาง/ มาตรการสำคัญ (Key Activities)	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ความรู้ให้บุคลากร ของหน่วยงานใน การสร้างเสริม สุขภาพอย่าง ต่อเนื่อง (HL)	ระยะเวลา ดำเนินการ	กลุ่มงาน/ ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ ของโครงการ	ผลที่คาดว่าจะ ได้รับ
คำสั่งสถาบันพัฒนาสุขภาพ เขตเมือง คำสั่งที่ ๙๕/๒๕๖๒ เรื่อง นโยบายขับเคลื่อนองค์กร สร้างสุข สถาบันพัฒนาสุขภาพ เขตเมือง	โครงการ เสริมสร้าง สุขภาพดี องค์กรเป็นสุข	๑.เพื่อให้บุคลากรมี ความตระหนักถึง พฤติกรรมสุขภาพที่ ดี ๒.เพื่อให้องค์กรเป็น ต้นแบบด้านสุขภาพ ดี (Happy Body)		เมษายน - กันยายน ๒๕๖๓	ทุกกลุ่มงาน	๑.บุคลากรเข้าร่วมโครงการ ร้อยละ ๘๐ ๒.BMI บุคลากรใน องค์กร ลดลง อย่างน้อยร้อยละ ๕	
๑.สร้างสิ่งแวดล้อมเพื่อสุขภาพ บุคลากรทุกกลุ่มงานดูแลและ จัดการให้หน่วยงานเป็นสถานที่ ทำงานน่าอยู่ น่าทำงาน โดยใช้ หลักสะอาด ปลอดภัย สิ่งแวดล้อมดี มีชีวิตชีวา คัด แยกขยะ ลดการใช้โฟม พลาสติก บริโภคอาหารอย่าง ถูกหลักอนามัย กินร้อนช้อน กลาง ล้างมือ	๑.กิจกรรม ๕ ส.	๑.สร้างสิ่งแวดล้อมที่ ส่งผลดีต่อสุขภาพ ๒.ส่งเสริมการปลูก ผักกินเอง	บุคลากรมีทักษะใน การปลูกผักแบบ เกษตรอินทรีย์ได้ เอง	เมษายน - กันยายน ๒๕๖๓ (กำหนด จัดกิจกรรม วันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๓)	ทุกกลุ่มงาน	มีสิ่งแวดล้อมที่ เหมาะสม สะดวก ต่อการ ใช้งาน	สิ่งแวดล้อม เพื่อสุขภาพ สถานที่ทำงาน น่าอยู่ น่า ทำงาน

นโยบาย/ แนวทาง/ มาตรการสำคัญ (Key Activities)	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ความรู้ให้บุคลากร ของหน่วยงานใน การสร้างเสริม สุขภาพอย่าง ต่อเนื่อง (HL)	ระยะเวลา ดำเนินการ	กลุ่มงาน/ ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ ของโครงการ	ผลที่คาดว่าจะ ได้รับ
๒.บุคลากรที่มีผลการตรวจสุขภาพกลุ่มเสี่ยงต้องเข้าร่วมกิจกรรมสร้างเสริมสุขภาพ	กิจกรรมที่ ๒ ก้าวทำใจ season ๒ ต้านภัยโควิด 19	เพื่อสร้างความตระหนักและสร้างแรงบันดาลใจในการส่งเสริมดูแลสุขภาพ	New Knowledge ใส่หน้ากากวิ่งออกกำลังกายดีต่อสุขภาพหรือไม่	ร่วมสมัครตั้งแต่วันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๓ และจะเข้าร่วมกิจกรรมตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓- ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๓	กลุ่มงานพัฒนาสุขภาพะวัยทำงานและสถานที่ทำงาน	๑.บุคลากรเข้าร่วมโครงการร้อยละ ๑๐๐ ๒.BMI ลดลงอย่างน้อยร้อยละ ๓	BMI ลดลงและมีพฤติกรรมสุขภาพดีขึ้น (แบบประเมินสุขภาพ)
๓.กิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพส่งเสริมกิจกรรมทางกายเพื่อสุขภาพบุคลากรมีวิถีชีวิตที่กระฉับกระเฉงภายใต้สิ่งแวดล้อมที่เหมาะสม เช่น การใช้นันไทดแทนลิฟต์ยัดเหยียดกล้ามเนื้อระหว่างทำงานและมีกิจกรรมทางกายเพียงพออย่างน้อยวันละ ๓๐ นาที ๕ วันต่อสัปดาห์หรือ ๑๕๐ นาทีต่อสัปดาห์	กิจกรรมที่ ๓ ออกกำลังกาย ห้อง fitness ของ หน่วยงาน เวลา ๐๖.๓๐ - ๐๗.๔๕ น. เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น. เวลา ๑๕.๐๐ - ๑๘.๐๐ น.	เพื่อสร้างความตระหนักและสร้างแรงบันดาลใจในการส่งเสริมดูแลสุขภาพ	๑.ทักษะ๓๐.ms ๒.Motivation Interviewing ๓.เสริมสร้างความรู้รอบรู้การออกกำลังกายที่ถูกต้อง	เมษายน - กันยายน ๒๕๖๓	กลุ่มงานพัฒนารูปแบบและนวัตกรรมบริการสุขภาพ	๑.บุคลากรเข้าร่วมโครงการร้อยละ ๑๐๐ ๒.BMI ลดลงอย่างน้อยร้อยละ ๕	๑.BMI ลดลงและมีพฤติกรรมสุขภาพดีขึ้น (แบบประเมินสุขภาพ) ๒.บุคลากรมีกิจกรรมทางกายเพิ่มมากขึ้น

นโยบาย/ แนวทาง/ มาตรการสำคัญ (Key Activities)	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ความรู้ให้บุคลากร ของหน่วยงานใน การสร้างเสริม สุขภาพอย่าง ต่อเนื่อง (HL)	ระยะเวลา ดำเนินการ	กลุ่มงาน/ ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ ของโครงการ	ผลที่คาดว่าจะ ได้รับ
๔.ด้านโภชนาการด้านสุขภาพ บุคลากรเลือกกินอาหารให้ ครบถ้วนตามหลักโภชนาการ กินผักอย่างน้อยมื้อละครึ่งจาน และผลไม้รสหวานอย่างน้อยมื ละ ๑ จาน(รองกาแฟ) ลดการ กินอาหาร หวาน มันเค็ม ต้ม น้ำเปล่าแทนเครื่องดื่มรสหวาน จัดอาหารว่างและอาหาร กลางวันเพื่อสุขภาพในการ ประชุมทุกครั้ง	กิจกรรมที่ ๔ Healthy Break	เพื่อให้บุคลากรมี ทักษะความรู้ในการ เลือกรับประทาน อาหารเพื่อสุขภาพ	มีความรู้และทักษะ เกี่ยวกับการเลือก อาหารจานสุขภาพ (๒:๑:๑) โดยได้รับการ แนะนำโภชนาการ จากนักโภชนาการ บำบัด	เมษายน - กันยายน ๒๕๖๓	ทุกกลุ่มงาน	สามารถจัด จานอาหาร เพื่อสุขภาพได้( ๒:๑:๑)	BMI ลดลงและ มีพฤติกรรม สุขภาพดีขึ้น (แบบประเมิน สุขภาพ)

นโยบาย/ แนวทาง/ มาตรการสำคัญ (Key Activities)	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ความรู้ให้บุคลากร ของหน่วยงานใน การสร้างเสริม สุขภาพอย่าง ต่อเนื่อง (HL)	ระยะเวลา ดำเนินการ	กลุ่มงาน/ ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ ของโครงการ	ผลที่คาดว่าจะ ได้รับ
๔.ด้านโภชนาการด้านสุขภาพ บุคลากรเลือกกินอาหารให้ ครบถ้วนตามหลักโภชนาการ กินผักอย่างน้อยมื้อละครึ่งจาน และผลไม้รสหวานอย่างน้อยมื ละ ๑ จาน(รงกาแพ) ลดการ กินอาหาร หวาน มันเค็ม ต้ม น้ำเปล่าแทนเครื่องดื่มรสหวาน จัดอาหารว่างและอาหาร กลางวันเพื่อสุขภาพในการ ประชุมทุกครั้ง	กิจกรรมที่ ๕ ตลาดนัด สุขภาพ	เพื่อเสริมสร้างความ รอบรู้ทักษะการ จัดการด้านการเงิน วางแผนการใช้เงิน อย่างรู้คุณค่า เลือก รับประทานอาหารที่ มีผลต่อสุขภาพที่ดี	มีความรู้และทักษะ เกี่ยวกับการเลือก อาหารจานสุขภาพ (๒:๑:๑) โดยได้รับการ แนะนำโภชนาการ จากนักโภชนาการ บำบัด	เมษายน - กันยายน ๒๕๖๓ (กำหนด จัดกิจกรรม วันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๓)	กลุ่มงานพัฒนา องค์กรและ ขับเคลื่อน กำลังคน	สามารถจัด งานอาหาร เพื่อสุขภาพได้( ๒:๑:๑)	BMI ลดลงและ มีพฤติกรรม สุขภาพดีขึ้น (แบบประเมิน สุขภาพ)

ผู้อนุมัติแผน .....

(นายเกษม เวชสุทธานนท์)

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพระเทศเมือง

แผนปฏิบัติการเสริมสร้างความผูกพันของบุคลากร (Employee Engagement) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

รอบ ๖ เดือนแรก

(ตุลาคม ๒๕๖๒ - มีนาคม ๒๕๖๓)

รอบ ๖ เดือนหลัง

(เมษายน ๒๕๖๓ - กันยายน ๒๕๖๓)

### หน่วยงาน สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง

การดำเนินงาน การวิเคราะห์สถานการณ์ สังเคราะห์ปัจจัยที่ส่งผลต่อสถานการณ์สร้างความผูกพันภายในองค์กร ปี ๒๕๖๓ รอบ ๖ เดือนหลัง

สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง ได้มีการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการทบทวน วิเคราะห์ สถานการณ์ การขับเคลื่อนองค์กรสร้างสุข สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง

จำนวน ๒ รุ่น รุ่นที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๓ - ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๓ และ รุ่นที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๓ - ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๓

เพื่อทบทวน วิเคราะห์ สถานการณ์ (Gap Analysis) ผลการดำเนินงานแผนขับเคลื่อนองค์กรสร้างสุข ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ รอบ ๖ เดือนแรก

และสื่อสารผลคะแนนประเมินความผูกพันในองค์กร เพื่อวางแผนการดำเนินงานขับเคลื่อนองค์กรสร้างสุข ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ รอบ ๖ เดือนหลัง ที่ประชุมมี

การกำหนดกิจกรรมเสริมสร้างความผูกพันของบุคลากร (Employee Engagement) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ รอบ ๖ เดือนหลัง สรุปรายละเอียด ดังนี้



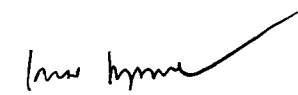
แผนปฏิบัติการเสริมสร้างความผูกพันของบุคลากร (Employee Engagement) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ รอบ ๖ เดือนหลัง

นโยบาย/ แนวทาง/ มาตรการสำคัญ (Key Activities)	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ความรู้ให้ บุคลากรของ หน่วยงานในการ สร้างเสริม สุขภาพอย่าง ต่อเนื่อง (HL)	ระยะเวลา ดำเนินการ	กลุ่มงาน/ ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ ของโครงการ	ผลที่คาดว่าจะ ได้รับ
คำสั่งสถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง คำสั่งที่ ๙๕/๒๕๖๒ เรื่อง นโยบายขับเคลื่อนองค์กรสร้างสุข สถาบันพัฒนาสุขภาพเขตเมือง	โครงการ สร้างสรรค์ ความสัมพันธ์เพื่อ ความผูกพันของ องค์กร	๑. เพื่อสร้างเสริมความ ยึดมั่นผูกพันในองค์กร และบุคลากรรู้สึกเป็น ส่วนหนึ่งขององค์กร ๒. เพื่อเสริมสร้างทักษะ ความรู้ด้านสุขภาพ และการใช้จ่าย งบประมาณ		เมษายน - กันยายน ๒๕๖๓	ทุกกลุ่มงาน	๑. คะแนนความ ผูกพันภาพรวม ในองค์กร มากกว่าร้อยละ ๘๐ (๘๒) ๒. ร้อยละของ จำนวนผู้เข้าร่วม กิจกรรมมากกว่า ร้อยละ ๘๐ ๓. คะแนนความ รอบรู้ด้าน สุขภาพและการ ใช้จ่าย งบประมาณ (ร้อยละ ๕๐)	๑. อัตราการ สูญเสีย บุคลากรลดลง (โอน/ย้าย/ ลาออก) น้อย กว่าร้อยละ ๒
๑. จัดกิจกรรม เสริมสร้างความยึด มั่นผูกพันในองค์กร ๒. จัดกิจกรรม เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม	กิจกรรมที่ ๑ แนะนำน้องใหม่	เพื่อเสริมสร้างความ ผูกพันของบุคลากรและ ส่งเสริมความรู้การ เข้าถึงบุคลากร	ส่งเสริมความรู้การเข้าถึง บุคลากร	เมษายน - กันยายน ๒๕๖๓	กลุ่มงานพัฒนา องค์กรและ ขับเคลื่อน กำลังคน	๑. คะแนนความ ผูกพันภาพรวม ในองค์กร มากกว่าร้อยละ ๘๐ (๘๒)	๑. อัตราการ สูญเสีย บุคลากรลดลง

นโยบาย/ แนวทาง/ มาตรการสำคัญ (Key Activities)	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ความรู้ให้ บุคลากรของ หน่วยงานในการ สร้างเสริม สุขภาพอย่าง ต่อเนื่อง (HL)	ระยะเวลา ดำเนินการ	กลุ่มงาน/ ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ ของโครงการ	ผลที่คาดว่าจะได้รับ
<p>๑.จัดกิจกรรมเสริมสร้างความยืดหยุ่นผูกพันในองค์กร</p> <p>๒.จัดกิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม</p> <p>๓.จัดกิจกรรมต้นแบบสุขภาพ</p>	<p>กิจกรรมที่ ๒</p> <p>อวยพรวันเกิด</p>	<p>เพื่อเสริมสร้างความผูกพันของบุคลากรและส่งเสริมความรอบรู้การเข้าถึงบุคลากร</p>	<p>ส่งเสริมความรอบรู้การเข้าถึง เข้าใจบุคลากร ให้ความยกย่องเชิดชูเกียรติให้กับบุคลากร</p>	<p>เมษายน - กันยายน ๒๕๖๓</p>	<p>กลุ่มงานพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน</p>	<p>๑.คะแนนความผูกพันภาพรวมในองค์กรมากกว่าร้อยละ ๘๐ (๘๒)</p>	<p>๑. อัตราการสูญเสียบุคลากรลดลง (โอน/ย้าย/ลาออก) น้อยกว่าร้อยละ ๒</p>
<p>๑.จัดกิจกรรมเสริมสร้างความยืดหยุ่นผูกพันในองค์กร</p> <p>๒.จัดกิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม</p> <p>๓.จัดกิจกรรมต้นแบบสุขภาพ</p>	<p>กิจกรรมที่ ๓</p> <p>การประชุมของ สสม.รวมใจ ผ่าน LIVE ห้อง Line สสม.รวมใจ</p>	<p>เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรได้รู้จักการแบ่งปัน เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่กับเพื่อนร่วมงาน -สร้างความมีน้ำใจ ความสามัคคีให้กับบุคลากร</p>	<p>ส่งเสริมความรอบรู้ ทักษะการใช้เงินอย่างรู้คุณค่า</p>	<p>เมษายน - กันยายน ๒๕๖๓ (กำหนดจัดกิจกรรม วันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๕.๓๐ น.)</p>	<p>กลุ่มงานพัฒนาองค์กรและขับเคลื่อนกำลังคน</p>	<p>๑.คะแนนความผูกพันภาพรวมในองค์กรมากกว่าร้อยละ ๘๐ (๘๒)</p>	<p>๑. อัตราการสูญเสียบุคลากรลดลง (โอน/ย้าย/ลาออก) น้อยกว่าร้อยละ ๒</p>

นโยบาย/ แนวทาง/ มาตรการสำคัญ (Key Activities)	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ความรู้ให้ บุคลากรของ หน่วยงานในการ สร้างเสริม สุขภาพอย่าง ต่อเนื่อง (HL)	ระยะเวลา ดำเนินการ	กลุ่มงาน/ ผู้รับผิดชอบ	ตัวชี้วัด ความสำเร็จ ของโครงการ	ผลที่คาดว่าจะได้รับ
๑.จัดกิจกรรม เสริมสร้างความยืด หยุ่นผูกพันในองค์กร ๒.จัดกิจกรรม เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม	กิจกรรมที่ ๔ ทำบุญเข้าพรรษา สถานสัมพันธ์ สสม. ณ ห้องพิต เนสสุขภาพ	เพื่อเสริมสร้างความรัก ความสามัคคีในองค์กร สร้างสัมพันธ์ภาพที่ดี ระหว่างเพื่อนร่วมงาน	ส่งเสริมความรอบ รู้การเข้าถึง เข้าใจ บุคลากร ให้ความ ยกย่องเชิดชู เกียรติให้กับ บุคลากร	เมษายน - กันยายน ๒๕๖๓ (กำหนดจัด กิจกรรม วันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เวลา ๑๐.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	กลุ่มงานภารกิจ สนับสนุน	๑.คะแนนความ ผูกพันภาพรวม ในองค์กร มากกว่าร้อยละ ๘๐ (๘๒)	๑. อัตราการ สูญเสีย บุคลากรลดลง (โอน/ย้าย/ ลาออก) น้อย กว่า ร้อยละ ๒
๑.จัดกิจกรรม เสริมสร้างความยืด หยุ่นผูกพันในองค์กร ๒.จัดกิจกรรม เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม	กิจกรรมที่ ๕ กิจกรรมตรวจตรา งานซ่อมบำรุง	เพื่อเสริมสร้างความรัก ความสามัคคีในองค์กร สร้างความเข้าใจการ ทำงานระหว่างกลุ่มงาน มีการแก้ปัญหาอย่าง รวดเร็ว	ส่งเสริมความรอบ รู้การเข้าถึง เข้าใจ บุคลากร ให้ความ ยกย่องเชิดชู เกียรติให้กับ บุคลากรทุกระดับ	เมษายน - กันยายน ๒๕๖๓	กลุ่มงานบริหาร สารบรรณ อาคารสถานที่ และยานพาหนะ	๑.คะแนนความ ผูกพันภาพรวม ในองค์กร มากกว่าร้อยละ ๘๐ (๘๒)	ปัญหาที่พบ ได้รับการ แก้ไขอย่าง รวดเร็ว

ผู้อนุมัติแผน .....



(นายเกษม เวชสุธานนท์)

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุขภาพแห่งชาติ