



ประกาศสถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง
เรื่อง หลักเกณฑ์วิธีการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานลูกจ้างประจำ
ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓

เพื่อให้การปฏิบัติราชการของสถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง มีประสิทธิภาพ และมีประสิทธิผล โดยเป็นไปตามประกาศกรมอนามัย เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ กรมอนามัย ระดับบุคคล ลงวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๐ นั้น

สถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง จึงประกาศหลักเกณฑ์วิธีการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานลูกจ้างประจำ ประกอบด้วยผลงาน ๗๐ คะแนน และคุณลักษณะการปฏิบัติงาน ๓๐ คะแนน ทั้งนี้ ระดับผลการประเมินแบ่งเป็น ๓ ระดับ ดังนี้

| ระดับผลการประเมิน | ช่วงคะแนน |
|-------------------|-------------|
| ดีเด่น | ๙๐ - ๑๐๐% |
| ยอมรับได้ | ๖๐ - ๘๙% |
| ต้องปรับปรุง | ต่ำกว่า ๖๐% |

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายเกษม เวชสุทธานนท์)

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาสุภาพะเขตเมือง